

# Jaarverantwoording 2023

**Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut**

**24-mei-24**

**Bestaande uit het bestuursverslag, het verslag van de raad van toezicht,  
de jaarrekening 2023 en de controleverklaring van de accountant**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024



## Bestuursverslag behorende bij jaarrekening 2023 Instituut Verbeeten

v240524

### 1. Inleiding

Voor het verlenen van goede zorg is het van belang om de organisatie goed op orde te hebben. In dit bestuursverslag legt de Raad van Bestuur uit wat er in het afgelopen jaar is gedaan om goede zorg rondom onze patiënten te organiseren, welke werkzaamheden daartoe zijn verricht en wat er aan resultaten is bereikt. Met de inzet van de kracht van samen is Instituut Verbeeten erin geslaagd enkele grote en complexe dossiers te realiseren terwijl de zorg aan onze patiënten onverminderd doorging. Met trots sluit Instituut Verbeeten het jaar financieel opnieuw positief af. Een groot compliment aan al onze medewerkers is dan ook op zijn plaats. In dit verslag leest u over de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten.

### 2. Profiel van de organisatie

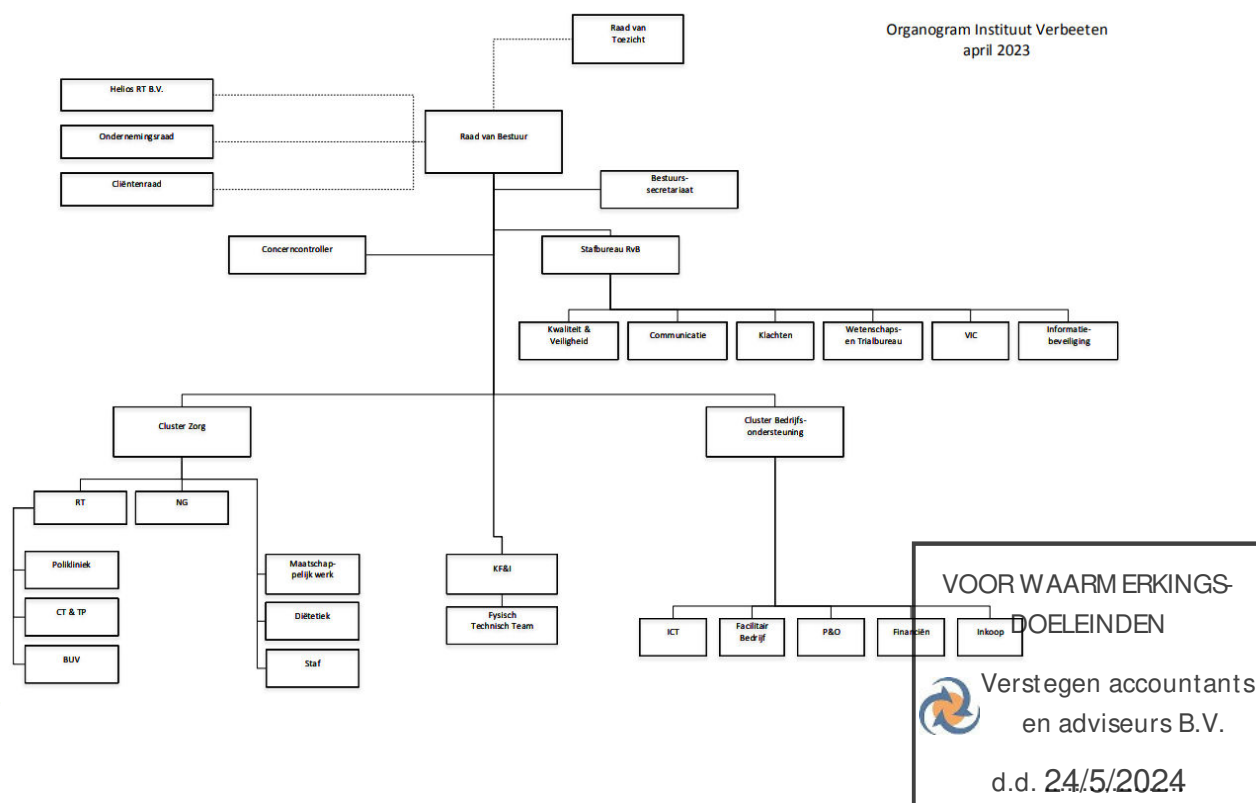
#### 2.1 Algemene gegevens

Naam	Stichting dr. Bernard Verbeeten Instituut
Adres	Brugstraat 10
Postcode	5042 SB
Plaats	Tilburg
Telefoonnummer	013 - 594 77 77
Identificatienummer Kamer van Koophandel	41095516
E-mailadres	dir.secr@bvi.nl
Internetpagina	<a href="http://www.verbeeten.nl">www.verbeeten.nl</a>

#### 2.2 Structuur van de organisatie

Stichting dr. Bernard Verbeeten Instituut, ook wel Instituut Verbeeten genoemd, is een derdelijns categoriaal ziekenhuis, gevestigd in Tilburg, Den Bosch en Breda. Daarnaast wordt er ook zorg geleverd op locatie in Uden en Gorinchem.

#### Organogram



Instituut Verbeeten is juridisch vormgegeven als stichting met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. In bovenstaand organogram is weergegeven hoe de organisatiestructuur verder is vormgegeven. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht. Het managementteam bestaat uit de manager Zorg, de manager Bedrijfsondersteuning, de medisch manager RT, de medisch manager NG, de manager Fysica & ICT en de bestuurssecretaris. De Bestuursadviesraad (BAR) is het adviesorgaan van de RvB en bestaat uit de manager Zorg, de manager Bedrijfsondersteuning, de Concern Controller, de medisch manager Radiotherapie en de bestuurssecretaris. Instituut Verbeeten heeft voor de medezeggenschap een Ondernemingsraad (OR) en een Cliëntenraad (CR). De OR zorgt voor inspraak van medewerkers en de CR zorgt voor inspraak van patiënten en hun naasten.

### 2.3 Kerngegevens

Instituut Verbeeten is een categoriaal ziekenhuis voor medisch specialistische zorg op het gebied van radiotherapie en nucleaire geneeskunde. De afdeling Radiotherapie behoort tot de vier grootste radiotherapieafdelingen in Nederland en behandelt voornamelijk patiënten uit Midden- en West-Brabant. Op de afdeling Radiotherapie bestralen we patiënten die kanker hebben. De afdeling nucleaire geneeskunde verricht onderzoek (diagnoses) en geeft behandelingen (therapie) met radioactieve stoffen.

In 2023 is aan 4362 patiënten radiotherapeutische zorg geleverd. Het aantal patiënten dat een nucleair onderzoek heeft gekregen, is 4897. In totaal is hierdoor aan 9260 patiënten zorg verleend op basis van de zorgverzekeringswet. De zorgopbrengsten in 2023 hadden een omvang van ongeveer € 37,8 miljoen.

In 2023 zijn gemiddeld 236 personen in dienst bij Instituut Verbeeten met een omvang van gemiddeld 195,4 fte. Naast het personeel in loondienst heeft Instituut Verbeeten ook de specialistische expertise van ZZP'ers ingezet.

Instituut Verbeeten geeft samen met het medisch specialistisch bedrijf Helios invulling aan radiotherapeutisch oncologische zorg. In 2023 waren binnen Helios zeventien radiotherapeut-oncologen, één algemeen arts en twee physician assistants in opleiding werkzaam.

### 2.4 Samenwerkingsrelaties

Bij Instituut Verbeeten geloven we in 'de kracht van samen'. Als instituut werken we nauw samen met ziekenhuizen en met de daaraan verbonden specialisten, onderzoeksinstellingen en andere partners. Deze samenwerking richt zich op verbetering en het voortzetten van de beste oncologische zorg, uitbreiding van het zorgaanbod en het verzorgen van goede opleidingen.


Voor de beste zorg werkt Instituut Verbeeten intensief samen met onderstaande ziekenhuizen waar onze artsen deelnemen aan multidisciplinaire overleggen en poli-sprekuren houden.

- Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis in Tilburg en Waalwijk (Kliniek voor kanker);
- Jeroen Bosch Ziekenhuis in Den Bosch;
- Amphia Ziekenhuis in Breda;
- Beatrix ziekenhuis / Rivas in Gorinchem;
- Bernhoven in Uden.

We participeren al jarenlang actief in het regionale kankernetwerk EMBRAZE, hét oncologienetwerk van ziekenhuizen in Zuidwest-Nederland en participeren in het samenwerkingsverband OZRC (onderlinge zelfstandige radiotherapiecentra) in Nederland.

We zijn via onze medisch specialisten o.a. aangesloten bij de Nederlandse Vereniging voor Radiotherapie en Oncologie (NVRO), de Nederlandse Vereniging voor Klinische Fysica (NVKF), de Nederlandse Vereniging Medische Beeldvorming en Radiotherapie (NVMBR), Nederlandse Vereniging voor Nucleaire Geneeskunde (NVNG), European Association of Nuclear Medicine (EANM), Nederlandse Vereniging voor Stralingshygiëne (NVS), American Society for Therapeutic Radiology and Oncology (ASTRO) en American Association of Physicists in Medicine (AAPM).

Voor protontherapie verwijzen we door naar protonencentra ZONPTC en NWOPTC.



W&A Rijkman  
accountants  
en adviseurs B.V.  
Pagina 2 van 19  
d.d. 24/5/2024

### 3. Bestuur, toezicht en medezeggenschap

#### 3.1 Samenstelling en bezoldiging Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

Instituut Verbeeten wordt geleid door bestuurder Ed Rutters.

Ed Rutters heeft twee nevenfuncties als voorzitter Raad van Toezicht bij Lumens en voorzitter Raad van Toezicht bij Wemos. Hierbij is geen sprake van belangenverstrengeling.

De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht heeft separaat een jaarverslag geschreven waarnaar verwezen wordt voor verdere informatie. Alle afspraken over de bezoldiging van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht vallen binnen de WNT-normen, zie hiervoor de toelichting in de jaarrekening.

De gedeclareerde onkosten van de Raad van Bestuur zijn specifiek verbonden aan de uitoefening van zijn functie. De Raad van Toezicht heeft in 2023 de volgende onkosten van de Raad van Bestuur geaccordeerd:

Soort kosten	Bedrag (excl. BTW)
Opleiding	€ 1.587,15
Representatie	€ 1.102,50

#### 3.2 Toepassing Governancecode Zorg 2022

Principe	Toepassing conform Governancecode Zorg 2022
<b>1. Goede zorg</b> De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten.	Het maatschappelijke doel van Instituut Verbeeten is: <ul style="list-style-type: none"><li>• het bieden van onderzoek, behandeling en begeleiding aan hen, die vermoedelijk of met zekerheid lijden of hebben geleden aan enigerlei vorm van kanker en andere aandoeningen waarvoor bestraling de aangewezen behandelmethode is;</li><li>• het bieden van onderzoek en behandeling met radioactieve isotopen;</li><li>• het verrichten van alle verdere behandelingen die met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.</li></ul>
<b>2. Waarden en normen</b> De RvB en de RvT hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie.	De 'kracht van samen' staat bij Instituut Verbeeten centraal. Samen zorgen we ervoor dat we als instituut de zorg voor patiënten in onze regio steeds weer blijven verbeteren. De bijbehorende kernwaarden zijn samenwerken, deskundigheid, verantwoordelijkheid en aandacht.
<b>3. Invloed belanghebbenden</b> De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.	Instituut Verbeeten kent verschillende interne en externe belanghebbenden, die ieder op eigen manier invloed kunnen uitoefenen op de organisatie.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 3 van 19  
d.d. 24/5/2024

<p><b>4. Inrichting Governance</b> De RvB en de RvT zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de Governance van de zorgorganisatie.</p>	<p>Instituut Verbeeten heeft één bestuurder die zich minimaal ieder kwartaal verantwoord via de bestuursrapportage en overleg met de RvT. De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid en heeft 3 commissies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditcommissie</li> <li>• Commissie Kwaliteit &amp; Veiligheid</li> <li>• Remuneratiecommissie</li> </ul>
---	--

## 4. Algemeen beleid

### 4.1 Visie, strategie en meerjarenbeleid

In 2023 herijkten we onze missie, visie en kernwaarden. We brachten dit begrippenkader in lijn met interne en externe ontwikkelingen en hebben onze missie nóg scherper op het vizier: het bieden van innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische en nucleaire geneeskundige zorg voor patiënten in Noord-Brabant. Dit doen we voor én samen met patiënten en onze ketenpartners in een hoogwaardig zorgnetwerk doen.

Dit willen we bereiken door:

- Zorg te bieden gericht op de best mogelijke uitkomsten, passend bij de behoeftes van iedere patiënt met zo min mogelijk belasting;
- Waarde toe te voegen voor onze patiënten in termen van gezondheid en kwaliteit van leven;
- 'State of the art' behandelingen en apparatuur te gebruiken;
- Betrokken, vriendelijk en mensgericht te zijn;
- Een vriendelijke en veilige omgeving te bieden voor patiënten en professionals.

Binnen Instituut Verbeeten maken we bovenstaande visie concreet met vier kernwaarden:

1. Samenwerken
2. Deskundigheid
3. Verantwoordelijkheid
4. Aandacht

De visie is uitgewerkt in een meerjaren strategie gebaseerd op vijf strategische thema's. Jaarlijks worden op basis van deze strategische thema's jaarplannen ontwikkeld, die een concrete invulling geven aan beleid en doelstellingen.

Onze strategische thema's:

1. Waardegedreven zorg: we bieden zorg die vanuit patiëntperspectief en professioneel perspectief onderbouwd van meerwaarde is;
2. Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie: we matchen de zorgvraag van onze patiënten en de ontwikkelingen binnen de vakgebieden met de inrichting en benodigde capaciteit van onze locaties;
3. Strategisch personeelsbeleid & Leiderschaps- en teamontwikkeling: we zorgen ervoor dat we beschikken over voldoende en goed opgeleide professionals in de zorg en de ondersteunende processen, die uitstekend met elkaar samenwerken om de zorg voor onze patiënten zo goed en doelmatig mogelijk te verlenen;
4. Strategische huisvesting: we zorgen dat onze huisvesting, ook voor de langere termijn, zo goed mogelijk aansluit bij de te verwachten zorgvraag;
5. Toekomstbestendige ICT: we zorgen voor een moderne en veilige ICT, zodat we de kwaliteit en continuïteit van onze patiëntenzorg kunnen borgen.

### 4.2 Belangrijke elementen over het in 2023 gevoerde beleid

Instituut Verbeeten blijft zich ontwikkelen. In 2023 vierden we ons 70 jarig jubileum en daarmee realiseren we ons dat we al 70 jaar een onmiskenbaar belangrijke rol in de behandeling van en de onderzoeken naar kanker spelen. We kijken kritisch naar binnen én naar buiten, om onze uitstekende performance in patiënttevredenheid (gevoeld door patiënten en adviseurs B.V.



rapportcijfer van 9.0 voor radiotherapie) en gezonde bedrijfsvoering door te zetten. Met ons programma 'Een waardevol Verbeeten' doorontwikkelt vanuit het programma 'Fit voor de Toekomst' hebben we hier in 2023 inhoud aangegeven.

### Waardegedreven zorg

Instituut Verbeeten wil continu bijdragen aan een betere zorg voor de patiënt én aan een duurzamer zorgsysteem voor de toekomst. Met het programma 'Een Waardevol Verbeeten' willen we waardegedreven zorg als leidend principe in ons denken en doen verankeren. De weg naar een waardegedreven zorgorganisatie is in iedere organisatie afgestemd op de eigen specifieke situatie. Binnen Instituut Verbeeten is in nauwe samenwerking met Helios Radiotherapie in 2022 een voortvarende start gemaakt met waardegedreven zorg. We zijn hierin begeleid door een externe deskundige waarbij eerst de strategische positionering van een waardevol Verbeeten is bepaald. Dit heeft geresulteerd in een herijkte missie en visie met een duidelijkere toekomstige focus op onze strategische positie. Hierbij staat het toevoegen van waarde in het netwerk van de oncologische zorg én samenwerking met onze patiënten centraal. Helios Radiotherapie is nauw betrokken bij de actualisatie van de missie en visie. Op verzoek van de Raad van Bestuur wordt de positionering van een waardevol Verbeeten in een brede afvaardiging met alle radiotherapeuten besproken, in aanwezigheid van de Raad van Toezicht. De specifieke kennis van de radiotherapeuten vanuit de diverse tumorwerkgroepen is immers essentieel voor de toekomst van Instituut Verbeeten.

Instituut Verbeeten en Helios Radiotherapie zijn overtuigd dat radiotherapie in voorkomende gevallen een volwaardig alternatief kan zijn voor een chirurgische behandeling. Om de waarde van radiotherapeutische zorg goed te kunnen bepalen, willen we inzicht verschaffen in de uitkomsten van zorg. Samen met de radiotherapeuten van Helios is een werkgroep gestart, gericht op het onderbouwen én aantonen van de toegevoegde waarde van radiotherapie als behandelingsoptie voor specifieke tumorgroepen. Hierbij gaat het zowel om medische uitkomsten van patiënten als ervaringen. Een start is gemaakt met de ontwikkeling van een dashboard voor de tumorsoort longen. Om het dashboard te vullen met de juiste data (proces- en uitkomstmaten) is een voorbereidingsgroep van radiotherapeuten en klinische fysica gestart met strategisch datamanagement m.b.t. uitkomstregistratie. Deze dashboards zijn relevant voor interne en externe benchmarks en vooral het 'samen beslissen' tussen arts en patiënt. Hier wordt in 2024 verder gevolgd aan gegeven.

Waardegedreven zorg in een snel veranderd dynamisch landschap vraagt om flexibiliteit en slagvaardigheid van Instituut Verbeeten. De focus ligt hierbij in het scheppen van duidelijke kaders vanuit de gezamenlijke besturen van Instituut Verbeeten en Helios Radiotherapie. Om deze reden heeft de Raad van Bestuur het bestuur van Helios Radiotherapie uitgenodigd om het strategische partnership en de daarbij behorende Governance te bespreken.

### Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie

Het werk van Instituut Verbeeten is er continu op gericht om onze bestralingen zo patiëntvriendelijk en nauwkeurig mogelijk te maken. Hiertoe werken we uitsluitend met state-of-the art apparatuur. Het afgelopen jaar hebben we bestralingsapparatuur vervangen om nieuwe technieken te kunnen blijven implementeren. Na plaatsing van het eerste nieuwe bestralingstoestel in Tilburg, volgden in 2023 vier toestellen in Breda en Den Bosch. Met de nieuwe toestellen innoveren we op het gebied van online adaptieve radiotherapie. Zo bereiden we ons voor om in 2024 de online adaptieve radiotherapie voor prostaatbestralingen allereerst klinisch toe te gaan passen. Hierna volgen de andere toepassingen. Op alle bestralingstoestellen wordt de techniek van oppervlaktescanning gebruikt om patiënten nauwkeurig te positioneren. Vanaf begin 2023 is het niet meer nodig om patiënten te tatoeëren. Daarnaast doen we in 2024 onderzoek om in de toekomst ook patiënten met een tumor in het hoofd of de hals zonder masker te bestralen.

Gezien de ontwikkelingen binnen de zorgvraag, het vakgebied radiotherapie, de medisch technologische ontwikkelingen en andersoortige innovatie willen we onderzoeken welke zorg we in de toekomst op welke locatie bieden. In de ontwikkelingen van locatieprofielen worden ervaringen en data van het werken met de nieuwe versnellers meegenomen. In de loop van 2024 biedt dit meer duidelijkheid over het zorgaanbod op onze locaties.

Fit & Vrij  
Accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 5 van 19  
d.d. 24/5/2024

locatieprofielen heeft weerslag in de (organisatorische) inrichting van toekomstige locaties en een nauwe relatie met de strategische huisvesting.

### Strategisch personeelsbeleid & Leiderschaps- en teamontwikkeling

Instituut Verbeeten bevindt zich in een dynamisch transformatieproces. De organisatieontwikkelingen krijgen steeds meer vorm met als verbindend hoofdthema de zorg voor onze patiënten. In deze transitie is een ontwikkeltraject ingezet naar een meer professionele en meer gecentraliseerde organisatie met multidisciplinaire samenwerking. Vanuit de overtuiging dat het onze medewerkers zijn die het verschil maken tussen een gemiddelde en een succesvolle organisatie is een heldere HRM strategie cruciaal. Instituut Verbeeten wil een lerende organisatie zijn, waarbij de organisatie haar medewerkers in staat stelt de dienstverlening aan te passen aan een veranderende omgeving door scholing, ontwikkeling en initiatief te stimuleren.

In 2023 werden voorbereidingen getroffen om de HRM visie en strategie met een meerjarenaanpak, passend bij de ambitie en doelstellingen van de organisatie in 2024 te ontwikkelen. Instituut Verbeeten wil investeren in:

- Goed werkgeverschap;
- Onze positionering op de arbeidsmarkt;
- Uitdragen missie, visie en kernwaarden;
- Het inbedden van het principe van een lerende netwerkorganisatie, waarin continue verbeteren centraal staat;
- Wendbaarheid van de organisatie;
- Professionaliteit (kennis, vaardigheden, motivatie en talentontwikkeling);
- Leiderschaps- en teamontwikkeling;
- Passende HR-systemen.

Instituut Verbeeten stimuleert medewerkers om actief bezig te zijn met hun persoonlijke ontwikkeling. Vanuit de kernwaarde 'deskundigheid' is het doel om medewerkers zich (verder) te ontwikkelen en specialiseren om de behandeling van patiënten en het werkgeverschap conform onze ambities nog beter, veiliger, persoonlijker en aantrekkelijker te maken. Vanuit de kernwaarde 'samenwerken' is een organisatie breed leiderschaps- en teamontwikkelingstraject gestart. Dit traject is door meer dan 20 teams en 14 leidinggevenden is met veel enthousiasme ontvangen. De training draagt bij aan de motivatie en de betrokkenheid van onze medewerkers waardoor we beter samenwerken zowel binnen als buiten teams. Als organisatie zijn we hierdoor gegroeid. Blijvende aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en goede werkomstandigheden zorgt voor betrokken medewerkers. Dit is o.a. terug te zien in het ziekteverzuim. Ons gemiddelde ziekteverzuimpercentage van 4,78% is substantieel lager dan het gemiddelde van 7,75% in de zorgsector.

Naast de noodzakelijke bij- en nascholing is er een gevarieerd aanbod van te volgen opleidingen. Wij zijn tevens een erkend leer- en stagebedrijf voor meerdere opleidingen. Wij bieden de CZO opleiding tot radiotherapeutisch laborant aan. Daarnaast biedt Instituut Verbeeten diverse stageplaatsen in het MBO, HBO en klinische fysici in opleiding in de academische setting aan.

In 2023 zijn stappen voorwaarts gezet in het voorbereiden en implementeren van digitale Finance en HR- processen. Bestaande applicaties op het gebied van onder andere HR, salarissen, inkoop en financiën, die we nu van verschillende leveranciers afnemen, worden in 2024 vervangen door de applicaties van AFAS. AFAS biedt een totaaloplossing voor het automatiseren van bedrijfsprocessen zodat de uitwisseling van data tussen systemen steeds meer automatisch verloopt. De voorbereidingen naar de overstap hebben veel gevraagd van de afdelingen HR en Financiën en geleid tot een zeer gedegen voorbereiding voor een succesvolle livegang van AFAS per januari 2024. Op basis van efficiency- en prestatieverbetering is de salarisadministratie in 2023 uitbesteed aan een externe partner.

### Strategische huisvesting

Instituut Verbeeten is gestart met een toekomstverkenning met behulp van scenario-ontwikkeling. We hebben hiervoor externe expertise ingeschakeld van een  Yeast & Partners accountants en adviseurs B.V.

integrale benadering hanteert van ontwikkelingen en innovaties in de zorg in relatie tot huisvesting. Er wordt verwacht dat dit proces in de komende jaren ingericht wordt en ons richting geeft m.b.t. het programma van eisen en scenario-ontwikkeling. Relevante vraagstukken zoals infrastructuur, meerjarenraming, technologische ontwikkelingen, data-verzameling, IZA, data van de nieuwe versnellers en locatieprofielen worden hierin meegenomen.

### Toekomstbestendige ICT (TICT)

Goede zorg en continuïteit van zorg is steeds meer afhankelijk van de kwaliteit en veiligheid van ICT en de ICT-diensten. Daarmee is de afhankelijkheid van een goed functionerende ICT in de zorg een feit voor patiënt en zorgverlener.

Onder de naam TICT is binnen Instituut Verbeeten een programma opgesteld waarin een naast een inhoudelijk programma, de strategie en Governance ontwikkeld wordt. Het duurzaam ontwikkelen en borgen van continuïteit, veiligheid en kwaliteit van de ICT-voorzieningen, inclusief de processen die bijdragen aan datamanagement en informatievoorziening zijn hierbij elementair ondergebracht.

Binnen ICT-beleidsontwikkeling wordt onder andere uitwerking gegeven aan het werken op basis van vastgestelde uitgangspunten (architectuurprincipes) die leiden tot een hoge mate van standaardisatie. Het vernieuwen en het onderhouden van systemen maar ook de organisatorische inbedding van implementatie van systemen en wijzigingen worden onderdeel van dit beleid. Landelijk sluiten we met het TICT-programma aan op het nationale zorg- en gezondheidsinformatiestelsel waarvoor alle belangenpartijen in de zorg getekend hebben m.b.t. tot verdergaande digitalisering van informatie-uitwisseling.

Via aansluiting in het EMBRAZE-netwerk participeren we in een opdracht om te verkennen of aansluiting met het landelijk ontwikkelde Vitaly-platform gerealiseerd kan worden. Vitaly wordt een landelijke MDO (Multi Disciplinair Overleg)-oplossing die communiceert op basis van standaarden met alle elektronische patiëntendossiers om de MDO's gestructureerd en sneller te laten verlopen in functie van betere en efficiëntere zorg.

Als onderdeel van een risicoanalyse van de bestaande ICT-infrastructuur en werkplekken is in 2023 prioriteit gegeven aan de migratie naar een nieuwe digitale werkplek en de uitbesteding van het datacentrum en het beheer hiervan.

Voor de continuïteit, veiligheid en ontwikkeling van onze ICT-functie was deze migratie noodzakelijk. In 2022 is hiervoor de basis gelegd. In nauwe samenwerking met onze externe ICT-leverancier zijn onze medewerkers begeleid in de verandering naar de nieuwe digitale werkplek. De inrichting van de nieuwe werkplek maakt (digitaal) samenwerken eenvoudiger doordat essentiële tools en informatie op één platform samengebracht zijn. Mede dankzij een goede voorbereiding en de flexibiliteit van iedereen die meegeholpen heeft, hebben onze patiënten niets gemerkt van alle werkzaamheden tijdens de overgang. De komende periode zal de focus liggen op het verder inbedden van Governance en SLA Management en daarmee het vormgeven van verder partnership met onze ICT-leverancier.

Instituut Verbeeten besteedt veel aandacht aan informatiebeveiliging. Gezien de aard van onze bedrijfsprocessen en de afhankelijkheid van ICT is dit noodzakelijk. NEN 7510 is een Nederlandse norm die betrekking heeft op informatiebeveiliging in de gezondheidszorg en heeft betrekking op alle informatie die wordt verwerkt, inclusief persoonlijke en medische gegevens. De norm is ontworpen om de privacy van patiënten te beschermen en de veiligheid van de gezondheidszorggegevens te waarborgen. Ook wordt de privacy van medewerkers en externe relaties geborgd. Om te toetsen of Instituut Verbeeten voldoet aan de gestelde normen en beheersmaatregelen beoordelen we ons eigen systeem aan de hand van een interne audit. In 2023 is gewerkt aan de voorbereiding hiervan. In 2024 volgt de externe audit en uiteindelijk certificatie.

### Overdracht Nucleaire Geneeskunde

De opleidingen tot nucleair geneeskundige en radioloog worden geïntegreerd waardoor de uitstroom zich beperkt tot beeldvormende specialisten: radiologen met een voorrangrijke kennis van nucleaire specialisatie. In 2022 en 2023 is samen met ETZ verkend hoe de nucleaire geneeskunde, samen met de radiologie, op een toekomstbestendige manier kunnen vorm



geven, voor zowel de patiëntenzorg als het toekomstig curriculum. Dit heeft eind 2023 geresulteerd in het besluit om de activiteiten van nucleaire geneeskunde in de toekomst over te dragen aan het ETZ. Het besluit behelst de overeenkomst tot koop en samenwerking. Voor de effectivering van dit besluit wordt een aantal zaken nog nader uitgewerkt.

### 4.3 Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap, waaronder duurzaamheid

Binnen Instituut Verbeeten zetten we ons in om onze organisatie én onze zorg te verduurzamen. De term 'duurzaam' is een breed begrip en betekent voor iedereen wat anders. We hebben er bewust voor gekozen om dat zo te gaan gebruiken. Zo kan iedereen bijdragen aan een duurzaam gezonde organisatie. Samen hebben we dus een grote impact voor onze organisatie, medewerkers en patiënten en hun naasten. Duurzaamheid is een van de jaarplan thema's voor 2024. Aan de totstandkoming van een integraal duurzaamheidsbeleid wordt gewerkt.

#### Duurzame organisatie

Instituut Verbeeten hecht veel waarde aan het beperken van onze impact op het milieu. Afgelopen jaar stond in het teken van voorbereiden op de toekomst en het hierin maken van keuzes. Inmiddels is duidelijk geworden dat locatie Tilburg tot medio 2032 op de bestaande locatie blijft. Dit betekent dat er meer gericht en gestructureerd gewerkt kan en gaat worden aan het verduurzamen van onze organisatie.

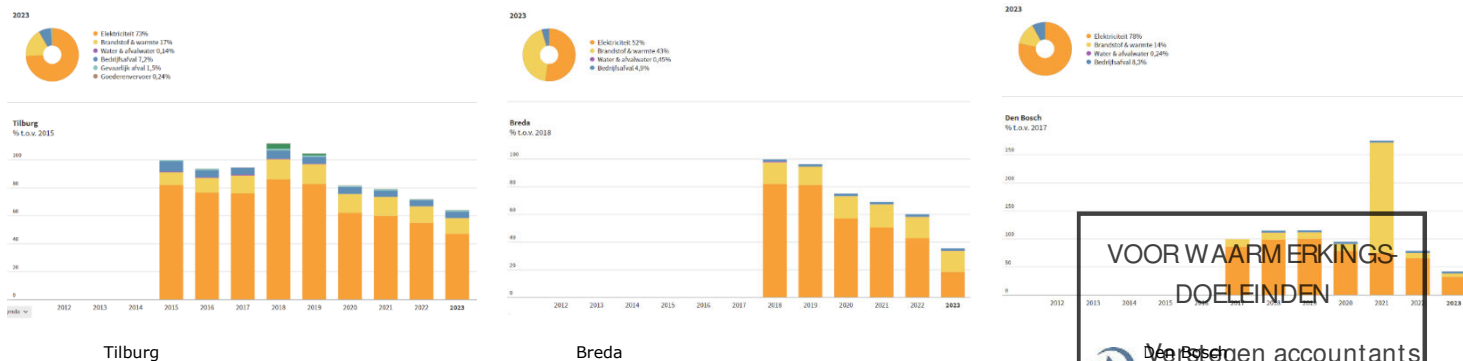
#### Milieu impact

Ondanks dat er nog aan een organisatie breed plan gewerkt wordt, zijn in 2023 meerdere initiatieven op het gebied van energiebesparing- en beheersing opgepakt, zoals:

- Het opstellen en indienen van Erkende Maatregelenlijsten Energiebesparing (EML). Voor de locaties Tilburg, Breda en Den Bosch zijn deze opgesteld en bij de RVO ingediend. Deze EML beschrijft per locatie de organisatie, het gebouw, het verbruik en de mogelijke maatregelen die het energieverbruik kunnen verlagen. Hieraan is een maximale terugverdientijd van 5 jaar gekoppeld. De wens is om deze mogelijke maatregelen op te nemen in onze duurzaamheidsplannen voor de komende jaren;
- Bij groot onderhoud aan de E&W installaties, is kritisch gekeken naar duurzame oplossingen en instellingen waar mogelijk;
- Op locatie Tilburg is gestart met het vervangen van TL-5 verlichting door LED verlichting. Het streven is om eind 2024 alle verlichting vervangen te hebben;
- De uitfasering van interne serverruimtes naar een extern datacenter;
- Het vervangen van 50% van de desktops op de werkplekken voor energiezuinige laptops.

#### Rapportage

Binnen het facilitair bedrijf wordt sinds 2015 in de webtool Milieubarometer maandelijks per locatie het energie- en afvalverbruik geregistreerd. De jaargrafieken laten een mooie dalende trendlijn zien, wat betekent dat onze milieu impact, als gevolg van genomen acties en initiatieven, op deze thema's stapsgewijs afneemt.



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

De Beste accountants en adviseurs B.V.

Pagina 8 van 19  
d.d. 24/5/2024

## Toekomst

Voor 2024 is de ambitie om een meerjaren duurzaamheidsprogramma op te stellen met gerichte jaarthema's op basis van een aantal Sustainable Development Goals en de gewenste te nemen acties en resultaten. Jaarlijks worden één of meerdere duurzaamheids KPI's vastgesteld op basis waarvan de mate van verduurzaming wordt gemeten. Vanuit het toepassen van de PDCA cyclus zal stapsgewijs en gestructureerd aan verdere verduurzaming van de organisatie worden gewerkt. Duurzaamheid zal nadrukkelijk worden betrokken bij planvorming voor strategische huisvesting.

### **Duurzame zorg met duurzame medewerkers**

Duurzaamheid gaat niet enkel over klimaat en milieu. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers is echter een groot begrip. Om die reden wordt een onderverdeling binnen vier thema's gebruikt: een goede gezondheid, motivatie, persoonlijke ontwikkeling (waaronder vakkennis) en een goede werk-privé balans.

We stimuleren medewerkers om actief bezig te zijn met hun persoonlijke ontwikkeling. Ons strategisch personeelsbeleid dient te waarborgen dat dit in de toekomst zo blijft. In ons strategisch opleidingsplan is om die reden aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, welzijn en vitaliteit hierin opgenomen. De werk- en privébalans en de werkdruk zijn dan ook onderwerpen in de jaargesprekken en het medewerkerstevredenheidonderzoek. Vanuit duurzame mobiliteit en goed werkgeverschap wil Instituut Verbeeten medewerkers stimuleren en faciliteren in de mogelijkheid tot thuiswerken. In 2023 is een thuiswerkregeling ingesteld. Vanaf 1 januari 2024 gaat de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit in. Binnen de implementatie van AFAS is met deze registratie rekening gehouden. In het kader van mobiliteit stimuleert Instituut Verbeeten het fietsen naar werk middels onze fietsregeling. Daarnaast zijn er nog meer regelingen binnen het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden om de duurzame inzetbaarheid van de medewerker te stimuleren en te vergroten.

Voor Instituut Verbeeten is vrijwilligerswerk een belangrijk onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het betrekken van vrijwilligers is een belangrijk onderdeel van Instituut Verbeeten. Het kopje koffie wat zij schenken en het praatje wordt door onze patiënten en hun naasten zeer gewaardeerd. Voor de werving en coördinatie heeft Instituut Verbeeten een interne coördinator.

### **Duurzame samenwerkingen**

Onze samenwerkingspartners vragen steeds vaker naar onze bijdrage aan verduurzaming van de zorg. Ook merken we dat onze leveranciers meer maatregelen nemen met betrekking tot duurzaamheid. Het is onderdeel van de dialoog geworden waardoor het duurzaamheidsaspect bij inkoop steeds wordt meegenomen. In dat opzicht is het fijn dat onze leveranciers actief willen meedenken over onder andere het duurzaam gebruik van bestralingstoestellen en medische apparatuur.

Instituut Verbeeten zet zich actief in voor maatschappelijke organisaties. Met Stichting de Lotgenoten wordt jaarlijks een verwendag georganiseerd voor gezinnen waarvan ouders getroffen zijn door kanker. We participeren in het grootst opgezet sportieve evenement de Verbeeten Challenge. We organiseren rondleidingen en informatiebijeenkomsten voor opleidingen, medische beroepsgroepen, geïnteresseerden en patiëntverenigingen. Daarnaast werken we samen met centra voor leven met en na kanker.

## **4.4 Naleving gedragscodes**

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn ieder overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taken verantwoordelijk voor de Governance van Instituut Verbeeten en voor de naleving van de Governancecode Zorg 2022. In 2023 is getoetst op de Governancecode en recente wijziging van wet- en regelgeving. Dit gaf aanleiding om de statuten te actualiseren. Instituut Verbeeten voldoet aan de Governancecode Zorg 2022. De reglementen van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn aangepast in lijn met de nieuwe statuten zodat alle



en adviseurs B.V.

Pagina 9 van 19  
d.d. 24/5/2024

documenten in onderlinge samenhang gelezen en gehanteerd kunnen worden. Instituut Verbeeten beschikt over een Klokkenluidersregeling die gebaseerd is op de modelregeling van Brancheorganisaties Zorg (BOZ).

#### 4.5 Risico's

Instituut Verbeeten beschikt over een risicomatrix waarin de strategische risico's zijn vastgelegd. Jaarlijks wordt een integrale actualisering van de risico-inventarisatie en -beoordeling uitgevoerd welke besproken wordt met de leden van de Bestuursadviesraad en de Raad van Toezicht. De belangrijkste maatregelen ter beheersing van de risico's zijn opnieuw gedefinieerd en beoordeeld. We lichten de belangrijkste risico's toe en beschrijven beknopt de mitigerende maatregelen die we treffen.

##### **Risico: interne ICT ontwikkelingen gaan te traag om externe ontwikkelingen bij te houden**

Instituut Verbeeten beschikt over een eigen EPD en eigen ICT-organisatie. Met de migratie naar de nieuwe digitale werkplek is voorzien in een optimale ondersteuning en facilitering op het terrein van ICT en ook de (tijdelijke) uitbesteding van het ICT-beheer. Hierdoor is de continuïteit en beschikbaarheid in de toekomst beter geborgd en kan ook een hoog niveau van beveiliging worden gerealiseerd.

De eigen softwareontwikkeling wordt op orde gebracht. Binnen het TICT-programma is voor een toekomstbestendige ICT-functie een sourcingstrategie ontwikkeld. Om continuïteit te kunnen garanderen voor de beschikbaarheid en softwarematige doorontwikkeling van ons EPD, wordt onderzocht hoe dit ondergebracht kan worden bij een externe partij. De verwevenheid van ICT in al onze bedrijfsprocessen, de inhoudelijke en financiële impact en het structurele effect op de exploitatie zal de komende jaren onze aandacht vragen.

##### **Risico personeel: krimpende arbeidsmarkt leidt tot moeilijk kunnen krijgen en behouden van personeel**

Interne en externe ontwikkelingen zoals de krimpende arbeidsmarkt maken duidelijk dat Instituut Verbeeten behoefte heeft aan de ontwikkeling van een strategisch personeelsbeleid gericht op talent- en competentieontwikkeling, teamontwikkeling binnen en tussen teams én verbindend leiderschap. Goed werkgeverschap is de concurrentiefactor op een overspannen arbeidsmarkt. De start van het teamontwikkelingsprogramma draagt bij aan inclusie, inzicht in de kwaliteiten, ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden en teamvaardigheden. Hierdoor wordt de binding tussen de teamleden en onze organisatie versterkt. De evaluatie van dit programma wordt o.a. meegenomen als input voor ons te ontwikkelen strategisch personeelsbeleid. De voorbereidingen hiervoor zijn getroffen.

##### **Risico: gebrek aan verbindend en stabiel leiderschap**

Met de komst van een concern controller is de topstructuur in 2023 compleet. Om in ons transformatieproces naar 'Een waardevol Verbeeten' een succesvol nieuw team te vormen, is gestart met een leiderschaps- en teamontwikkelingstraject. Ook de teamleiders doorlopen eenzelfde traject. Het leiderschapsprogramma heeft als doel de leidinggevenden individueel én gezamenlijk te faciliteren bij het invullen van hun cruciale rol. Na afronding van dit traject volgt een evaluatie met afspraken over de uitkomsten die als input voor ons strategisch personeelsbeleid worden meegenomen.

##### **Risico huisvesting: te laat/te weinig inzicht in bouwstenen voor nieuw huisvestingsplan**

Dankzij de ontwikkeling van locatieprofielen is het inzicht gegroeid dat al onze locaties feitelijk als onderlinge communicerende vaten fungeren om de regionale zorgvraag toekomstbestendig te kunnen blijven beantwoorden. Met dit inzicht, de data van de nieuwe versnellers, de invoering van integraal capaciteitsmanagement, de nieuwe digitale werkplek en thuiswerken, zal het strategisch huisvestingsplan zich richten op een programma van eisen voor al onze bestralingslocaties, inclusief bedrijfsondersteuning. De organisatie voor onze strategische huisvesting, inclusief externe expertise is opgepakt.

## **Risico: bestaansrecht radiotherapie in brede zin en Instituut Verbeeten in het bijzonder komt in het geding, in relatie tot het veranderende zorglandschap**

De veranderende omgeving, het boeien en binden van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt, de technologische ontwikkelingen, externe financiering in relatie tot nieuwe technologie, noodzaak tot integraliteit en een flexibele en slagvaardige organisatie vereisen samenhang en multidisciplinaire samenwerking. Met het programma 'Een waardevol Verbeeten' is voorzien in onze meerjaren strategie met een duidelijke positionering in relatie tot groei oncologie en inzet van radiotherapie.

### **4.6 Vooruitblik naar de toekomst**

Instituut Verbeeten presteert goed. De Platina Qualicor accreditatie, de excellente scores uit het patiënttevredenheidsonderzoek, het positief resultaat uit het imago onderzoek, de realisatie van het jaarplan, inclusief begroting, en wederom een uitstekend jaarresultaat, bevestigen dat Instituut Verbeeten blijvend slaagt in het waarborgen en verbeteren van zorg voor onze patiënten. Deze erkenning weerspiegelt de goede samenwerking, de positieve inzet en het harde werk van al onze gemotiveerde zorgprofessionals, overige medewerkers en vrijwilligers. Dat noemen we de 'kracht van samen'.

Onze collega's zijn tevreden. De wervingskracht voor nieuwe medewerkers is uitstekend, ondanks een steeds krappere wordende arbeidsmarkt om de openstaande vacatures in te vullen. Het arbeidsverzuim ligt al jaren beduidend lager dan het gemiddelde van de sector. Qua bedrijfsvoering zijn in de afgelopen jaren verbeteringen doorgevoerd en dat laat zien dat ons instituut uitstekende scoort op het jaarlijks rendement en de andere financiële indicatoren. Kortom, de uitgangspositie voor de toekomst van Instituut Verbeeten is goed.

In ons strategisch programma 'Een waardevol Verbeeten' is de koers en richting gekozen die Instituut Verbeeten de komende jaren gaat volgen. De begroting 2024 is beleidsrijk, waarbij we (vooralsnog) hebben vastgehouden om een rendement van 1,5% te realiseren voor de reserves in onze meerjarenraming om innovaties, investeringen, huisvesting en risico's mee te dekken. Dit vraagt om de ingezette koers vastberaden en krachtig voort te zetten, waarbij we uiteraard met flexibiliteit en slagvaardigheid willen 'mee ademen' met de dynamiek in het zorglandschap. Onze strategische speerpunten zijn hierop gebaseerd en geselecteerd.

### **Dynamiek Zorglandschap**

#### **1. Integraal Zorg Akkoord**

Instituut Verbeeten participeert actief in het Oncologisch Netwerk EMBRAZE. EMBRAZE heeft gekozen voor een gefaseerde aanpak van concentratie en spreiding van de oncologische zorg. Er is gestart met de transitieaanvraag voor de ontwikkeling van een regionaal en digitaal ondersteund MDO als fundament en randvoorwaarde voor een toekomstbestendig oncologisch netwerk.

Instituut Verbeeten is gestart met het programma Toekomstbestendige ICT (TICT), om zowel in het externe oncologische netwerk als in onze zorg- en bedrijfsondersteunende processen onze continuïteit, kwaliteit en veiligheid voor de lange termijn te borgen.

Met 'Een waardevol Verbeeten' willen wij door waardegedreven radiotherapie met onze uitkomsten via gestandaardiseerde data de meerwaarde van onze radiotherapie via strategisch datamanagement aantonen en verbeteren.

#### **2. Stijgende zorgvraag, krimpende arbeidsmarkt en budgettaire plafonds van zorgverzekeraars**

Aangezien de dubbele vergrijzing leidt tot een stijgende zorgvraag voor het komende decennium, de prijzen stijgen, de kosten voor de cao meer stijgen dan de budgetten van zorgaanbieders en tegelijkertijd de arbeidsmarkt krimpt, worden zorgaanbieders uitgedaagd om hun toekomstbestendigheid te borgen.

Instituut Verbeeten is gestart met scenario ontwikkeling inzake portfolio, locatieprofielen en huisvesting om te anticiperen op deze nieuwe werkelijkheid. De ontwikkeling van een strategisch personeelsbeleid zal onze arbeidsmarktpositie, aantrekkelijk werkgemeenschap en het boeien en binden van onze medewerkers duurzaam consolideren en verbeteren. Daarnaast is een doelmatigheidsdoelstelling vastgesteld, die elk begrotingsjaar behaald is en ook voor de komende jaren gehandhaafd wordt.

### 3. Innovatie

Nieuwe technologieën volgen elkaar in steeds groter tempo op. AI is in opkomst. Dit vraagt om kennis van de nieuwste ontwikkelingen én de markt en vooral ook een visie om toekomstgericht met de industrie in gesprek te gaan en partners te kiezen waarmee we nu al afspraken kunnen maken over toekomstige innovaties. Instituut Verbeeten heeft de strategie van 'early adapter' omarmd en volgt alle ontwikkelingen nauwgezet. We zijn voor de industrie een aantrekkelijke partner als 'referentieside' om innovatieve technologieën in een vroegtijdig stadium te implementeren zoals o.a. onze nieuwe versnellers met AI, Identify en Hyperarc.

### 4. Strategische huisvesting

Alle locaties zijn op dit moment nog state of the art. Onze locatie Tilburg is pas in 2035 afgeschreven. Echter, strategische huisvesting vraagt naast een diepgaande inhoudelijke voorbereiding een zorgvuldige bouwkundige en technische voorbereiding, waarna ook met diverse externe partijen overeenkomsten gesloten moeten worden of vergunningen moeten worden verkregen. Dit vereist een langdurige meerjarenaanpak.

Op grond van de bovenstaande ontwikkelingen zijn we al in een vroegtijdig stadium gestart met het voorbereiden van de vertaling van bovengenoemde ontwikkelingen naar een locatiestrategie en een strategisch huisvestingsprogramma voor de komende jaren met behulp van externe expertise.

### 5. Financieel beleid

Flankerend aan bovengenoemde inhoudelijke ontwikkelingen hebben wij een meerjaren raming ontwikkeld met scenario's en kengetallen, die mee ademt met de externe ontwikkelingen én met onze beleids- en begrotingscyclus. Elk begrotingsjaar wordt deze raming geëvalueerd en gevalideerd, zodat Instituut Verbeeten ook in financieel opzicht 'Fit blijft voor de toekomst'.

Kortom, de context waarin we dagelijks werken is dynamisch, complex en aan verandering onderhevig, maar mét elkaar, onze patiënten en onze samenwerkingspartners geloven wij erin dat we samen de best mogelijke radiotherapeutische zorg kunnen realiseren.

## 5. **Bedrijfsvoering**

### 5.1 **Interne beheersing van processen en procedures**

In de planning en control cyclus zijn kritische en risicovolle processen opgenomen waarvan protocollen en richtlijnen systematisch worden geactualiseerd. Deze werkwijze voor de interne beheersing van processen en procedures zal naar verwachting in 2024 geen wijzigingen behoeven.

### 5.2 **Cultuur en gedrag**

De cultuur van Instituut Verbeeten kenmerkt zich door hoge betrokkenheid en loyaliteit van de medewerkers. Instituut Verbeeten wil vanuit het principe van een 'lerende organisatie' evolueren van een verzuilde organisatie naar een professionele netwerkorganisatie. 'De kracht van samen' is de kritieke succesfactor voor onze toekomstbestendigheid en het realiseren van onze missie. Onze cultuur is gericht op verbeteren en ontwikkelen, om in openheid van - en met elkaar te leren. In 2023 voerden we gesprekken met onze eigen professionals en met de OR, CR en ons medisch specialistisch bedrijf Helios over onze missie, visie en kernwaarden. Hierdoor kregen we onze missie nóg scherper: het bieden van innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische en nucleair geneeskundige zorg voor patiënten in Noord-Brabant. Wat we voor én samen met patiënten en onze ketenpartners in een hoogwaardig zorgnetwerk doen.

In 2023 zijn ethiekbijeenkomsten georganiseerd waarin collega's van diverse afdelingen met elkaar ethisch vraagstukken bespraken. Juist door deze casussen multidisciplinair te behandelen, ontstond er meer vertrouwen in elkaar.

Instituut Verbeeten werkt samen met een externe vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon heeft contactmomenten met de Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad en de teamleiders. De vertrouwenspersoon is 3 keer benaderd.

## 5.3 Kwaliteitsbeheersing

### Qualicor

In 2023 ontvingen we het platina Qualicor Europe kwaliteitscertificaat op basis van de kwaliteitsnorm Qmentum Global en het kritisch proces VMS2018. Met deze accreditatie laten we zien dat onze patiënten terecht komen in een omgeving waar kwaliteit en patiëntveiligheid gewaarborgd zijn, patiënten centraal staan en waar voortdurend wordt gewerkt om zorg te verbeteren. De Qualicor-auditoren gaven ons complimenten over:

- onze persoonsgerichte zorg en bejegening;
- onze dashboards met stuurinformatie;
- de betrokkenheid van onze Cliëntenraad;
- hoge betrokkenheid medewerkers;
- hoge tevredenheid patiënten en verwijzers.

### Omgang met klachten

Iedere uiting van onvrede of klacht is een belangrijk signaal. Het is een tool binnen Instituut Verbeeten die aanleiding kan zijn om maatregelen te treffen om de kwaliteit van zorg verder te verbeteren. Instituut Verbeeten heeft in 2023 vier klachten ontvangen, naast een aantal verzoeken om informatie en advies.

### Patiënttevredenheidsonderzoek (PTO)

We zijn voortdurend bezig met het verbeteren van de zorg die we onze patiënten bieden en zijn daarom altijd op zoek naar hun feedback. In 2023 voerden we structureel een PTO uit onder onze patiënten van de afdeling radiotherapie. In het vierde kwartaal startten we ook met het PTO voor de patiënten van onze afdeling nucleaire geneeskunde.

Beide groepen ontvingen binnen een week na hun laatste bestraling respectievelijk onderzoek digitaal de vragenlijst. In de metingen zijn patiënten gevraagd naar de verschillende fases die zij doorlopen: het maken van de afspraak voor het eerste bezoek, het eerste gesprek, de voorbereiding op de behandeling en de behandeling.

De resultaten:

Radiotherapie:

- Patiënten geven Instituut Verbeeten gemiddeld een rapportcijfer van 9,0.
- De algemene beoordeling die we ontvangen is buitengewoon positief op het gebied van patiënttevredenheid en aanbevelingsbereidheid. De hoge tevredenheid toont een constant beeld qua fase, locatie en tijd (score van 8,8 tot 9,2 op een schaal van 1 tot 10). Idem voor de zeer hoge aanbevelingsscore van +84 tot +88 (op een schaal van -100 tot +100).
- De bejegening wordt zeer gewaardeerd (9,2).

Nucleaire Geneeskunde:

In de maanden november en december gaven patiënten Instituut Verbeeten gemiddeld een rapportcijfer van 8,7.

## 5.4 Informatievoorziening in- en extern

We vinden het belangrijk om open met elkaar te communiceren. Ontwikkelingen binnen Instituut Verbeeten worden gecommuniceerd via verschillende kanalen zoals het portaal 'OnsVerbeeten', de website, mail en social media. Ook wordt afdelingsgericht gecommuniceerd, waarbij informatie tijdens werkoverleggen van teams besproken wordt. De Raad van Bestuur organiseert jaarlijks een personeelsbijeenkomst waarin de contouren voor de strategische koers breed gedeeld worden. Voor onze verwijzers, zorgverzekeraars en andere samenwerkingspartners organiseren we bijeenkomsten waarin relevante informatie wordt uitgewisseld.

In 2023 startten we met een nieuw foldersysteem voor onze patiënten: Patiënt informatie Management Systeem (PiMS) van 4Cloud. Naast de aanschaf van dit systeem pakten we ook het beheer van de folders aan.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 13 van 19  
d.d. 24/5/2024

## 5.5 Automatisering

Om de zorg en de bedrijfsvoering goed te kunnen uitvoeren, maakt Instituut Verbeeten gebruik van verschillende computersystemen en applicaties. Gezien de veroudering van de gebruikte software is met de nieuwe digitale werkplek overgegaan op een VDI (Virtuele Desktop Infrastructuur) omgeving. Hiermee hebben medewerkers de mogelijkheid om extern verbinding te maken met het netwerk om op die manier met de Verbeeten systemen te kunnen werken.

## 6. Financieel beleid

### Overzicht resultaat 2023

	Realisatie 2023	Prognose 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>				
Omzet RT	32.529.683	32.294.132	33.562.038	31.483.927
Omzet NG	5.253.663	5.528.448	5.159.000	4.823.137
Subsidies en overige opbrengsten	814.406	735.386	629.660	969.217
	<b>38.597.752</b>	<b>38.557.966</b>	<b>39.350.698</b>	<b>37.276.281</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>				
Personeelskosten	17.226.668	17.253.375	17.743.730	16.424.077
Honorariumdeel	4.158.235	4.138.420	4.249.007	4.036.790
Hotelmatige kosten en voeding	779.440	861.423	877.700	727.380
Algemene kosten	5.288.408	5.618.466	5.604.050	2.818.311
Patiëntgebonden kosten	2.830.852	3.077.443	3.458.550	3.032.508
Onderhoudskosten	1.620.042	2.320.135	2.324.200	1.332.269
Afschrijvingskosten	4.038.071	3.786.570	3.979.650	3.057.846
Financiële kosten	524.756	521.877	525.500	419.781
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>36.466.472</b>	<b>37.577.709</b>	<b>38.762.387</b>	<b>31.848.962</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>	<b>2.131.280</b>	<b>980.257</b>	<b>588.311</b>	<b>5.427.319</b>

### Financiële ontwikkelingen gedurende het boekjaar

Het bedrijfsresultaat in 2023 bedraagt € 2,1 miljoen positief, een rendement van 5,5%. Hoewel lager dan in 2022 is het resultaat fors hoger dan begroot en geprognosticeerd. 2023 kenmerkt zich door een algemene stijging van kosten van producten en diensten, hoge uitgaven voor projecten, investeringen en beleidsthema's en een tegenvallende productie van radiotherapie. Hieronder worden de belangrijkste effecten toegelicht.

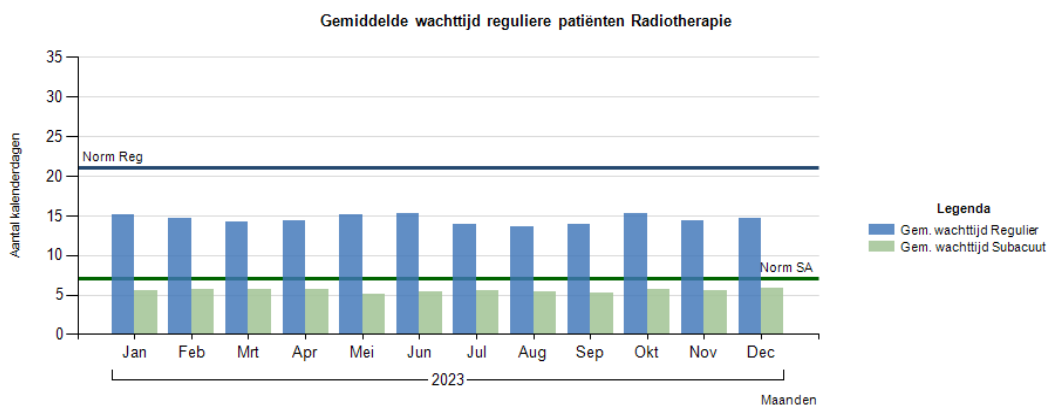
## 6.1 Productie ontwikkeling

### Radiotherapie

In 2022 werd een atypische groei van 2,5% gerealiseerd bij radiotherapie. In 2023 lijkt dit weer rechtgetrokken te worden. Ten opzichte van 2022 zijn het aantal behandeltrajecten radiotherapie gedaald met 3%. Deze daling is zichtbaar over de gehele lijn, maar vooral de tumorgroepen urologie en Maag-Darm-Lever laten een afname zien ten opzichte van vorig jaar. Ondanks deze afname laat de omzet een groei zien van een miljoen meer dan in 2022.

Categorie	Jan tm	Jan tm	Verschil	in %
	Dec '23	Dec '22		
Mamma	1265	1270	-5	0%
Longen	688	714	-26	-4%
Urologie	619	662	-43	-6%
MDL	305	325	-20	-6%
Overig	606	620	-14	-2%
Subacuut	1261	1276	-15	-1%
<b>Totaal</b>	<b>4744</b>	<b>4867</b>	<b>-123</b>	<b>-3%</b>

Uit de wachttijd registratie blijkt dat deze het gehele jaar ruim binnen de NVRO normen blijven. Enige uitzondering is de december maand voor subacuut (78%).

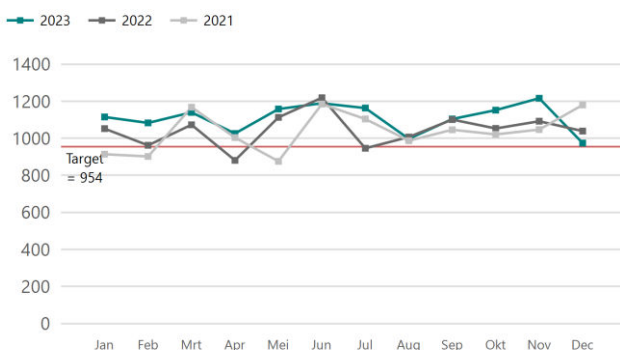


### Nucleaire Geneeskunde

De omzet nucleaire geneeskunde steeg doordat het aantal verrichtingen fors toenam met 6% t.o.v. 2022. Vooral het aantal hartscans nam fors toe.

Categorie	Jan tm Dec	Jan tm Dec	Verschil	in %
	'23	'22		
Hartscan	5566	4980	586	12%
Overig	2284	2178	106	5%
Petscan	5330	5219	111	2%
Therapie	137	161	-24	-15%
<b>Totaal</b>	<b>13317</b>	<b>12538</b>	<b>779</b>	<b>6%</b>

Totaal aantal uitgevoerde verrichtingen per maand



VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 15 van 19  
d.d. 24/5/2024



## 6.2 Personeelskosten

De totale personeelskosten bedragen € 17,2 miljoen en laten daarmee een stijging zien van 800K ten opzichte van vorig jaar. Deze stijging wordt veroorzaakt door de nieuwe CAO (+ 900K) waarvan de effecten reeds in de begroting 2023 waren voorzien. Daarnaast zijn de vaste personeelskosten lager uitgevallen door het kritisch kijken naar de invulling van vacatures. De PNIL-kosten, hoewel lager gebudgetteerd, bleven op het niveau van 2022 door o.a. extra inhuur ICT-ondersteuning (onder andere het project de nieuwe digitale werkplek).

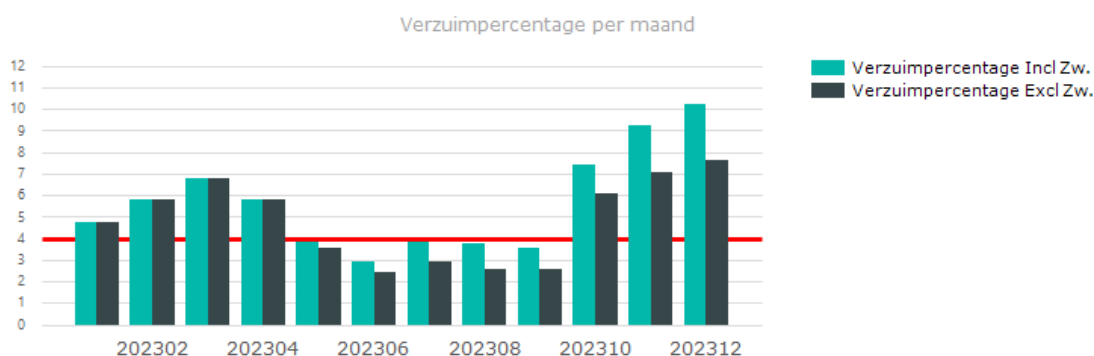
### Formatie

Dit wordt weerspiegeld in onderstaand FTE overzicht. Ten opzichte van de begroting blijven we fors achter in aantallen FTE (-/- 13,4 FTE vaste medewerkers). De realisatie 2023 ligt meer in lijn met 2022. Hier dalen de FTE's bij F&I en ICT (outsourcing), wat gedeeltelijk gecompenseerd wordt door een stijging bij het Stafbureau RvB en de afdeling Radiotherapie. Overall laat 2023 een lichte toename zien van 2,01 FTE ten opzichte van 2022.

Afdeling	FTE Begroot 2023	FTE Realisatie 2023	FTE Realisatie 2022
RvB	15,04	14,39	9,64
FB	13,68	12,83	12,93
F&I	6,06	4,09	8,25
ICT	14,11	9,61	13,07
KFI	23,34	21,55	19,54
NG	20,14	20,59	21,34
P&O	4,47	4,09	4,19
RTH	111,95	108,26	105,45
<b>Totaal</b>	<b>208,79</b>	<b>195,42</b>	<b>193,41</b>

### Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim voor 2023 bedroeg 4,78 (exclusief zwangeren) en is daarmee substantieel lager dan het gemiddelde van 7,75% in de zorgsector. In de laatste drie maanden van het jaar is het verzuim opgelopen. Met name in de leeftijdsgroepen 25-35 en 55+ is het verzuim hoger dan gewenst. Het zwaartepunt van het verzuim ligt in verzuimklasse 3 (tussen 15 en 91 dagen).



## 6.3 ICT-kosten

### De nieuwe digitale werkplek

In 2023 heeft de overgang plaats gevonden naar de nieuwe digitale werkplek. In 2021 was hier middels een bestemmingsreserve een bedrag van € 1,0 miljoen voor gereserveerd. In de realisatie is dit bedrag hoger uitgevallen, o.a. door een vertraging in de livegang. In totaal bedroegen de (eenmalige) projectkosten € 1,3 miljoen, inclusief de aanschaf van hardware.

Daarnaast zijn de ICT kosten sterk gestegen door de keuze om het ICT beheer volledig te outsourcen. Ook de servicedesk is gedeeltelijk geoutsourcet.

### Personeel

De vaste personeelskosten zijn gedaald (-/- -200K) door outsourcing van de servicedesk en het niet opvullen van vacatures. Door de inhuur van externen stegen de PNIL-kosten van € 300K in de begroting naar € 1,0 miljoen in 2023.

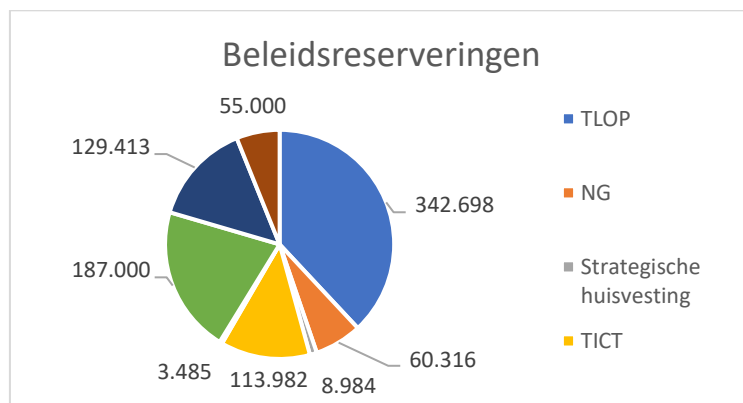
### AFAS

In 2023 is gestart met het project overgang naar AFAS voor zowel het financiële als het HR-systeem. Per 1 januari 2024 is de overgang daadwerkelijk geëffectueerd. Om het project te stroomlijnen is externe consultancy ingehuurd.

De totale ICT-kosten (gecorrigeerd voor afschrijvingen op IT-apparatuur) bedroegen in 2023 € 5,2 miljoen ten opzichte van € 3,3 miljoen in 2022.

## 6.4 Beleidsreserveringen

In de begroting van 2023 zijn een aantal beleidsreserveringen opgenomen om uitwerking te kunnen geven aan de jaarplan thema's. In totaal was een bedrag van € 950.000 hiervoor gereserveerd, waarvan €355.000 nog niet specifiek was toegewezen. Uiteindelijk is in 2023 € 900.000 hieraan uitgegeven. De uitgaven hadden met name betrekking op het leiderschaps- en teamontwikkeling programma, de inhuur van expertise met betrekking tot de voorgenomen overdracht NG activiteiten, het project de nieuwe digitale werkplek, de overgang naar AFAS, de noodzakelijke certificering NEN 7510 en het inhuren van een externe projectmanager voor de implementatie van de nieuwe versnellers in Den Bosch.



## 6.5 Facilitaire kosten

In 2023 zijn de kosten voor energie bijna verdubbeld ten opzichte van 2022 (+ 350K). In de begroting 2023 was hier reeds rekening mee gehouden. Ook de kosten van bijvoorbeeld voeding, schoonmaak en beveiliging zijn gestegen conform de landelijke ontwikkelingen. Daartegenover stond een toename van de opbrengsten van het restaurant en de parkeervoorzieningen.

De reguliere kosten voor onderhoud blijven achter op budget en prognose. Ten opzichte van 2022 zijn de onderhoudskosten licht gestegen, wat voorzien was door de inhaalslag die op achterstallig onderhoud gemaakt gaat worden. In 2024 wordt een meerjaren onderhoudsplan opgesteld.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 17 van 19  
d.d. 24/5/2024

## 6.6 Investerings en afschrijvingen

	Begroot	Realisatie
RT	11.644.900	11.104.863
Onderhoud	335.000	280.702
ICT	825.000	559.480
Overig	345.000	
uit 2022	399.070	43.896
	<b>13.548.970</b>	<b>11.988.941</b>

In 2023 stond een investeringsprogramma gepland met een waarde van € 13,5 miljoen. Uiteindelijk is € 12,0 miljoen hiervan gerealiseerd. De grootste investeringen bestonden uit de vervanging van de versnellers in Den Bosch (€ 5,2 miljoen) en Breda (€ 5,4 miljoen) inclusief de benodigde aanpassing van vloerconstructies, aanschaf van ICT-middelen zoals laptops in het kader van de nieuwe digitale werkplek (€ 0,5 miljoen), uitbreiden parkeervoorzieningen en laadpalen (€ 0,17 miljoen) en aanschaf overige hulpmiddelen RT (€ 0,4 miljoen). Ook is een start gemaakt met de renovatie van het dak in Tilburg. Ondanks het lagere investeringsniveau zijn de afschrijvingskosten iets hoger (€ 50K) dan begroot vanwege een eenmalige noodzakelijke inhaalafschrijving op de aanloopkosten van het gebouw in Tilburg (€ 340K). Totale afschrijvingskosten bedragen € 4,0 miljoen op jaarbasis.

## 6.7 Financiële kengetallen

bedragen in euro

	2021	2022	2023	mutatie t.o.v. 2022	2023	mutatie t.o.v. 2022
					excl. DNW	
<b>Omzet</b>	36.604.512	37.144.810	38.575.753	104%	38.575.753	104%
<b>Kosten</b>	31.441.949	31.717.494	35.993.441	113%	34.993.441	110%
<b>Honorarium</b>	3.864.966	4.036.790	4.158.235	103%	4.158.235	103%
<b>Jaarresultaat</b>	5.162.563	5.427.316	2.131.280	39%	3.131.280	58%
<b>Omzetratio</b>	14%	15%	6%	38%	8%	56%
<b>Eigen vermogen</b>	29.213.551	34.640.863	36.772.143	106%	36.772.143	106%
<b>Balanstotaal</b>	47.651.006	51.192.515	51.591.575	101%	51.591.575	101%
<b>Perc. EV i.r.t. Balanstotaal</b>	61%	68%	71%	105%	71%	105%
<b>Liquiditeit</b>	21.044.421	20.381.860	16.109.297	79%	16.109.297	79%
<b>Ziekteverzuim</b>	4,49%	5,12%	4,78%	93%	4,78%	93%

	2021	2022	2023	mutatie t.o.v. 2018	2023	mutatie t.o.v. 2018
					195,53	
<b>FTE's</b>	<b>194,9</b>	<b>194,9</b>	<b>195,53</b>		<b>195,53</b>	
<b>Omzet per FTE</b>	187.812	190.584	197.926	104%	197.926	104%
<b>Kosten per FTE</b>	161.323	162.737	184.676	113%	179.546	110%
<b>Jaarresultaat per FTE</b>	26.488	27.847	10.935	39%	16.066	58%

### Liquiditeit

Uit het kasstroomoverzicht blijkt dat de liquiditeit van Instituut Verbeeten gedaald is ten opzichte van 2022 maar nog steeds zeer goed is. Reden voor de daling is enerzijds het hogere investeringsniveau in 2023 (versnellers) en anderzijds de gestegen kosten voor ICT, personeel en materiële kosten. Het saldo liquide middelen neemt af met € 4,3 miljoen tot een niveau van € 16,1 miljoen. De current ratio van 3,1 geeft aan dat Instituut Verbeeten prima aan haar schulden op korte termijn kan voldoen.

### Solvabiliteit

De solvabiliteit is met 71,3% zeer hoog te noemen. Het geeft aan dat op dit moment bijna driekwart van het vermogen met eigen vermogen gefinancierd is. De langlopende schulden bedragen in totaal € 7,5 miljoen. Aan de rendementseis van 1,5% wordt ruimschoots voldaan, het resultaat van € 2,1 miljoen geeft een rendement van 5,5%. Het weerstandsvermogen wordt bepaald door het eigen vermogen te delen op de omzet. De ondergrens voor Instituut Verbeeten is gesteld op 30%. Voor Instituut Verbeeten staat dit op 95,3 %.

### Kosten per FTE

De personeelskosten bedragen 54% van de omzet. De gemiddelde salariskosten kosten per FTE zijn gestegen van € 91.000 in 2022 naar € 105.000 in 2023. De PNIL-kosten bedragen 7,8% van de totale bedrijfskosten. De totale kosten per FTE zijn met 13% fors gestegen. Naast de CAO verhoging (5,5%) dragen ook de hogere ICT kosten, beleidsreserveringen en afschrijvingen hieraan bij.

## **6.8 Treasury beleid**

In 2023 is een nieuwe impuls gegeven aan het Treasury beleid. Dit uitte zich in het vernieuwen van het Treasury statuut en het optimaal verdelen van liquide middelen over rentedragende (spaar)rekeningen. Daarnaast is € 5,0 miljoen aan "overtollige" geldmiddelen uitgezet tegen een hoger rente tarief middels een deposito van 6 maanden. Een en ander zal de komende maanden leiden tot hogere rente opbrengsten. Door de lage rente stand in 2023 zijn de rentekosten beperkt.

## **6.9 MSB Helios B.V.**

Het honorarium voor het MSB Helios B.V. bedroeg in 2023 € 4.158.235, dit is 12,8 % van de omzet van Instituut Verbeeten, conform 2022.

## **6.10 Vooruitblik 2024**

Voor 2024 is voorzien dat het hoge kostenniveau zal aanhouden. Gedurende het jaar zal voornamelijk ingezet worden op het verder uitwerken van strategische thema's zoals het strategisch personeelsbeleid, opstellen locatie profielen en huisvestingsplannen, het meerjaren onderhoudsplan, datamanagement, waardegedreven zorg, portfolio analyse, imaging beleid en de toekomst bestendige ICT. Hiervoor is in 2024 een bedrag van ruim € 1,0 miljoen uitgetrokken. Daarnaast staan investeringen gepland in groot onderhoud en NG apparatuur. De hoge personeelskosten houden aan, met nog een extra verhoging per 1 juni 2024 vanuit de CAO. Daarnaast zal kritisch gekeken worden naar de formatie, waarbij keuzes gemaakt worden met betrekking invulling van vacatures en/of (gedeeltelijke) uitbesteding van diensten, alles in relatie tot de krapte op de arbeidsmarkt en het integraal capaciteitsmanagement. Voor 2024 is met de zorgverzekeraars een gemiddelde tariefverhoging van 5,5% uit onderhandeld. Door het krappe kader voor de zorgverzekeraars is een lichte groei meegenomen. De verwachting is dat de omzet voor zowel radiotherapie als nucleaire geneeskunde conform het lange termijn gemiddelde gaat toenemen, echter de vraag is in hoeverre de toename in 2024 past binnen de huidige afspraken met de zorgverzekeraars.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

Pagina 19 van 19  
d.d. 24/5/2024



## **Jaarverslag 2023 Raad van Toezicht behorende bij jaarverantwoording 2023 Instituut Verbeeten** (vastgesteld door de Raad van Toezicht op 24 mei 2024)

### **1. Inleiding**

De Raad van Toezicht hecht waarde aan transparantie en legt jaarlijks verantwoording af over zijn functioneren en de resultaten van zijn handelen. De leden hanteren daarbij de uitgangspunten van de Governance Code Zorg 2022, de geldende wet- en regelgeving en bepalingen uit de intern vastgestelde statuten, reglementen en toezichtvisie. In dit verslag leest u hoe de Raad van Toezicht van Instituut Verbeeten in 2023 vorm en inhoud aan zijn toezichthoudende taak heeft gegeven.

### **2. Taken en rollen**

Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur zijn overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taakverdeling verantwoordelijk voor de governancestructuur van Instituut Verbeeten. Beide zijn verantwoordelijk voor de naleving van de geldende Governance Code Zorg 2022. In de Governance Code is vastgelegd dat de Raad van Toezicht een visie heeft op de wijze waarop hij het toezicht uitoefent: de toezichtvisie. Hierin is vastgelegd dat Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht samenwerken aan het bieden van goede zorg aan de patiënten van Instituut Verbeeten. Dit doen zij ieder vanuit een andere rol. De Raad van Bestuur bestuurt Instituut Verbeeten zo dat de organisatie haar doelen realiseert en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de Raad van Bestuur en de besturing van Instituut Verbeeten, treedt op als werkgever voor de Raad van Bestuur en staat de Raad van Bestuur met raad en advies bij.

Een goede Raad van Toezicht informeert zich, analyseert, stelt de juiste vragen en houdt de Raad van Bestuur een spiegel voor. Daarmee is de toezichthouder adviseur, werkgever van de Raad van Bestuur en toezichthouder in één. De visie op de uitvoering van de drie rollen van de Raad is gebaseerd op de Governance Code 2022. De Raad van Toezicht is zich bewust van de spanningsvelden die zich tussen deze rollen kunnen voordoen en streeft naar een evenwichtige verdeling om de drie rollen in onderlinge samenhang in te vullen.

#### **De toezichtrol (controleren en goedkeuren):**

De Raad van Toezicht laat zich informeren aan de hand van bestuursrapportages, financiële en kwalitatieve kwartaalrapportages. Hierin staat centraal: de kwaliteit en continuïteit van de patiëntenzorg, bedrijfsvoering, effectiviteit en doelmatigheid van de uitvoer van besluiten, de externe ontwikkelingen en de wijze waarop de Raad van Bestuur de organisatie aanstuurt. Ook de externe accountant, de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad, het MSB en informatie van professionals worden als informatiebron geraadpleegd.

Op het gebied van kwaliteit is de Integrale Kwaliteitsrapportage (IKR) voor de Raad van Toezicht een belangrijk instrument om de voortgang op integrale kwaliteitsonderwerpen te monitoren. De Raad van Toezicht ziet dat de Raad van Bestuur veel aandacht heeft voor kwaliteit en veiligheid binnen het instituut en dat het beleid van de Raad van Bestuur op gestructureerde wijze wordt geïmplementeerd.

Op verzoek van de Raad van Toezicht is daarnaast ook één overstijgende rapportage ontwikkeld die een integraal beeld geeft over de voortgang van strategische- en jaarplan thema's, kwaliteit en bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht ziet een goede ontwikkeling in het komen tot een betere structuur in de rapportages en informatievoorziening. De raad is tevreden over de voorbereiding van agendastukken.



Het op orde hebben van de informatievoorziening is een van de belangrijkste elementen voor een goede governance. Dit levert de Raad van Toezicht waardevolle inzichten op om tot oordeelsvorming en besluitvorming te komen. Besluiten worden genomen conform bepalingen in de statuten. De Raad van Toezicht toetst hierbij of de Raad van Bestuur bij de uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen en de juiste toekomstbestendige keuzes zijn gemaakt.

De Raad van Toezicht houdt tevens toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en keuzes van de organisatie met betrekking tot de governance. Sinds 1 januari 2022 is de herziene Governance Code Zorg van kracht. Aanleiding voor deze herziening is de komst van nieuwe wetgeving, de evaluatie van de voorgaande code en adviezen van de Brancheorganisatie Zorg. In 2022 is door de Raad van Toezicht besloten te toetsen of de statuten en de reglementen een aanpassing vereisen. In 2023 zijn de huidige statuten hierop beoordeeld en bleek een actualisatie nodig. Met de statutenwijziging, die zowel juridisch als notarieel is getoetst, voldoet Instituut Verbeeten aan de Governancecode Zorg 2022 en zijn de statuten toekomstbestendig. De reglementen van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn tevens aangepast in lijn met de nieuwe statuten zodat alle documenten in onderlinge samenhang gelezen en gehanteerd kunnen worden.

Naast actualiseren geven deze nieuwe reglementen meer toelichting op de principes van een goede governance en zijn motiverender voor het belang van goed toezicht. Bovendien zitten er meer praktische handvatten voor het gebruik bij.

#### **Adviesrol en klankbordfunctie:**

De Raad van Toezicht ziet het belang van goede samenwerking met de Raad van Bestuur en het zijn van een klankbord van de Raad van Bestuur.

De kennis en ervaring van de raad ondersteunen de Raad van Bestuur bij diens verantwoordelijkheden. De Raad van Toezicht kan door zijn adviesrol proactief een bijdrage leveren aan de stabiliteit en continuïteit van Instituut Verbeeten. Zoals ook bij het ontwikkelen van de strategische visie, met waardegedreven zorg als vertrekpunt. Daarbij heeft de Raad van Toezicht oog voor de samenhang tussen alle organisatiedomeinen vanuit zowel maatschappelijk perspectief als het belang van Instituut Verbeeten met als uitgangspunt dat de kwaliteit & veiligheid in de zorg voor patiënten centraal staat.

De Raad van Toezicht is bevoegd om gevraagd én ongevraagd adviezen te geven met betrekking tot beleid en strategie, zonder daarbij op de stoel van de Raad van Bestuur te willen zitten. Dit vereist een goed samenspel met de Raad van Bestuur. Vanuit een open relatie waarin wederzijds vertrouwen leidend is, wil de Raad van Toezicht een professionele, kritische dialoog met de Raad van Bestuur aan gaan. In de jaarlijkse evaluatie is dit onderwerp uitgebreid aan de orde gekomen.

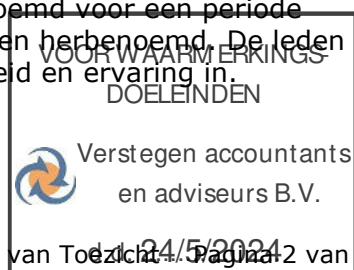
#### **Werkgeversrol:**

De Raad van Toezicht heeft als taak toe te zien op het functioneren van de Raad van Bestuur. Vanuit de werkgeversrol heeft een afvaardiging van de Raad van Toezicht een positief jaargesprek met de Raad van Bestuur gevoerd. Daarin is gereflecteerd op het afgelopen jaar en vooruit gekeken naar de toekomst. De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft regelmatig individueel contact en overleg met de Raad van Bestuur.

### **3. Samenstelling Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht dient zo samengesteld te zijn, dat de leden van de Raad samen beschikken over de vereiste kennis om de doelen van beleid, strategie, resultaten van geboden zorg, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen en daarnaast ook als sparringpartner van de Raad van Bestuur te kunnen fungeren.

De Raad van Toezicht bestaat sinds 2023 uit vijf leden die worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen daarna éénmalig voor een zelfde periode worden herbenoemd. De leden hebben diverse achtergronden en brengen ieder een eigen deskundigheid en ervaring in.



## Continuïteit

De Raad van Toezicht heeft in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van Instituut Verbeeten. De raad werkt met een rooster van aftreden om de continuïteit in het toezicht te borgen. Met twee relatief snel opvolgende wisselingen in verband met het verstrijken van de tweede zittingstermijn, is in 2022 besloten om in 2023 de Raad van Toezicht uit te breiden van vier naar vijf leden. Hiermee wordt de komende jaren continuïteit en complementariteit in kennis en kunde binnen de Raad van Toezicht gecreëerd.

Deze drie vacatures gaven aanleiding om de samenstelling van de Raad van Toezicht opnieuw te bekijken op deskundigheid en diversiteit van de leden. De raad heeft zich grondig beraden waarbij de strategische koers van Instituut Verbeeten en de externe ontwikkelingen zijn meegenomen. Als resultaat hiervan zijn de onderstaande profielschetsen herijkt. Bij de formulering van de profielschetsen voor de nieuw te benoemen leden, is tevens rekening gehouden met de deskundigheid en achtergrond die de vertrekkende leden inbrachten. Ook is gekeken naar het perspectief van de algemene bestuurlijke c.q. toezichthoudende ervaring die vereist is voor een organisatie met een omvang als die van Instituut Verbeeten. Alle vacatures zijn openbaar geworven.

### Profielschets met aandachtsgebied 'Transformatie'.

De urgentie van digitale transformatie en innovatie binnen de zorg is evident. In de komende jaren is transformatie cruciaal om de noodzakelijke veranderingen in de zorg mogelijk te maken. De rol van de Raad van Toezicht hierin is het bewaken dat Instituut Verbeeten van waarde is én blijft. Er is gezocht naar een vijfde toezichthouder, die binnen de Raad een extra impuls geeft aan nieuwe ontwikkelingen op het gebied van informatisering, digitalisering, (zorg)technologie en innovaties. De heer Berkvens, ervaren in organisatiebrede bedrijfsvoering en digitale transformatie op strategisch niveau, is per 1 juni 2023 gestart.

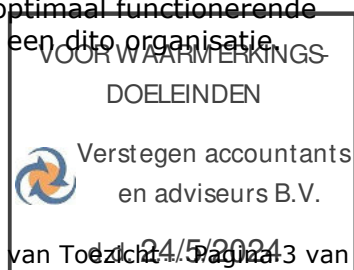
### Profielschets met aandachtsgebied 'Zorgzaken'.

Conform het rooster van aftreden is er een vacature met aandachtsgebied zorgzaken gesteld. Voor deze vacature geldt het bindend voordrachtsrecht van de Cliëntenraad. In afstemming met de Cliëntenraad is gekozen om in samenspraak de openbare wervingsprocedure te doorlopen. Een afgevaardigd lid van de Cliëntenraad heeft deel genomen in de selectiecommissie. Er is gezocht naar een toezichthouder met bestuurlijke en zorginhoudelijke kennis op het gebied van oncologische zorg en beeldgestuurde behandelingen. De heer Hendrikse, naast divisievoorzitter Beeld en Oncologie ook werkzaam als radioloog en hoogleraar, is per 1 juni 2023 gestart. Hij volgt hiermee mevrouw van der Velden op in verband met het bereiken van het einde van de tweede zittingstermijn.

### Profielschets met aandachtsgebied 'HR, Governance en Organisatieontwikkeling'

Anticiperend op de vrij te komen zetel van mevrouw Schutjens in maart 2024 heeft een actualisatie plaats gevonden in het profiel met aandachtsgebied juridische zaken. Kwaliteit van zorg is een integrale verantwoordelijkheid van de gehele Raad van Toezicht en is binnen Instituut Verbeeten een structureel belegd thema. De Raad Van Toezicht heeft een goed (in/over)zicht in de kwaliteit van zorg en is zeer tevreden over het kwaliteitsbeleid en de geleverde patiëntenzorg. Gezien het dynamisch en snel veranderend zorglandschap is de Raad van Toezicht van mening dat kwaliteit in een breder perspectief gezien moet worden. De koppelingen tussen kwaliteit-governance en kwaliteit-organisatie maken kwaliteit over de volle breedte inzichtelijker. Dit inzicht heeft geleid tot een herijking van de profielschets. In 2023 is gestart met de werving van deze vacature. Er is gezocht naar een kandidaat met veel deskundigheid op het gebied van Governance, HR en organisatieontwikkeling en kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen. Per 1 april 2024 is mevrouw Kuppens benoemd.

Met deze benoemingen heeft Instituut Verbeeten in 2023 er sterke toezichthouders bij. De specifieke kennis en kunde van deze nieuwe leden dragen bij aan een optimaal functionerende raad en daarmee aan de ontwikkeling van toekomstbestendige zorg en een dito organisatie.



## Onafhankelijkheid

Binnen de Raad van Toezicht is geen sprake van belangenverstremgeling. De toezichthouders hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, Raad van Bestuur, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden. Zij hebben eveneens op geen enkele wijze belangen binnen Instituut Verbeeten.

## 4. Commissies

Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken werkt de Raad van Toezicht met commissies. In juni 2023 is de commissiestructuur gewijzigd en is een Remuneratiecommissie ingesteld naast de Auditcommissie en de commissie Kwaliteit & Veiligheid. De Audit- en Remuneratiecommissie is hierdoor gesplitst in een aparte Auditcommissie en een aparte Remuneratiecommissie. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele Raad. Alle commissies rapporteren hun bevindingen in de vergadering van de Raad van Toezicht. Binnen deze commissies zijn de portefeuilles Medische zaken, Kwaliteit & Veiligheid, Governance, Financiën, Remuneratie, Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Transformatie, ICT, HR, Organisatieontwikkeling en Juridische zaken verdeeld.

### A. Commissie Kwaliteit & Veiligheid

In de overleggen staat de integrale kwaliteit en veiligheid van de zorg centraal. Binnen de commissie is veel aandacht besteed aan de Qualicor heraccreditatie. Naast de reguliere vergaderingen, zijn hiervoor een aantal specifieke overlegmomenten ingepland. Met het behalen van het platina Qualicor Europe kwaliteitscertificaat, de hoge scores uit het patiënttevredenheidsonderzoek en het positief resultaat uit het imago onderzoek wordt bevestigd dat Instituut Verbeeten blijvend slaagt in het waarborgen en verbeteren van zorg voor patiënten. De commissie is blij met deze erkenning. Complimenten worden gegeven over de integrale kwaliteitsrapportage waarin zowel kwantitatieve als kwalitatieve resultaten worden gerapporteerd.

Onderwerpen waar de commissie zich daarnaast over heeft gebogen betreffen PGO, Patiënttevredenheidsonderzoek, waardegedreven zorg, informatiebeveiliging, het ethisch kader en de governance financiële relaties zorgprofessionals en industrie. De commissie Kwaliteit en Veiligheid heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris, de beleidsadviseurs Kwaliteit & Veiligheid en relevante zorgprofessionals.

### B. Audit- en Remuneratie commissie

De besprekingen in de commissie volgen de bestaande planning- & control cyclus binnen Instituut Verbeeten. De commissie ontvangt periodiek kwartaalrapportages en diverse voortgangsrapportages met analyses en toelichting, hetgeen een goed inzicht geeft.

ICT is gezien de omvang en complexiteit een risico voor Instituut Verbeeten. Binnen het programma toekomstbestendige ICT worden op ICT-gebied stappen voorwaarts gemaakt, zowel om het huis op orde te krijgen als ter borging van de zorgkwaliteit. Met een kritische blik is vanuit de commissie gekeken naar het project de Nieuwe Digitale Werkplek. Dit project ondervond wat tegenslag en vertraging. De te nemen beheersmaatregelen in de risicoanalyse zijn met de Raad van Bestuur uitgebreid besproken. De ICT-dienstverlening is tijdens het hele project gewaarborgd. De commissie complimenteert hiervoor alle medewerkers voor hun enorme inzet in dit project. Door vertraging van dit project is een beroep gedaan op de bestemmingsreserve.

Instituut Verbeeten en Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ) werken nauw samen. Na zorgvuldige voorbereiding is meer duidelijkheid verkregen over de voorgenomen overdracht van de afdeling Nucleair Geneeskunde aan ETZ. Bij een overname in de zorgsector komt veel kijken en is een belangrijke rol weggelegd voor de Raad van Toezicht. Als toezichthouder is de Raad van Toezicht ook nauw betrokken bij dit dossier. De commissie heeft alle overeenkomsten en additionele informatie omtrent de overdracht zorgvuldig bestudeerd en een positief advies gegeven over de voorgenomen overname. De Raad van Toezicht waardeert de inzet van beide





Raden van Bestuur voor het in samenspraak doorlopen van dit grote traject om de continuïteit van nucleair geneeskundige zorg te waarborgen.

De Audit- en Remuneratie commissie heeft de jaarrekening 2022 en de managementletter 2023 inclusief de bevindingen van de accountant hierover besproken in aanwezigheid van de externe accountant, de Raad van Bestuur en de Concern Controller. De Raad van Toezicht heeft beoordeeld, de accountant te hebben gehoord, dat er zeer goede resultaten zijn bereikt. Overige onderwerpen die door de commissie zijn besproken betreffen integraal risicomanagement, onderhandelingen met de zorgverzekeraars, NEN 7510 en informatiebeveiliging, meerjarenraming, kaderbrief en rendementspercentage, variantieanalyse, investeringsprocedure, procuratieregeling, rente-optimalisatie en de begroting 2024.

De Audit- en Remuneratiecommissie heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur en de Concern Controller. De commissie heeft een positief remuneratiegesprek gevoerd met de Raad van Bestuur.

Vanaf 1 juni 2023 gaat de commissie verder als Auditcommissie.

### **C. Remuneratiecommissie**

Vanaf 1 juni 2023 is deze commissie ingesteld ter facilitering en verdieping van het toezicht door de Raad van Toezicht, ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Toezicht. De commissie adviseert de Raad van Toezicht over de werving en selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de Raad van Bestuur en leden van de Raad van Toezicht. Tevens dient de remuneratiecommissie als klankbord voor en adviseur van de Raad van Bestuur over de HRM strategie en leiderschap specifiek voor de topstructuur van Instituut Verbeeten. Er is voor deze nieuwe commissie een reglement opgesteld.

## **5. Vergaderingen Raad van Toezicht**

### **Bijeenkomsten**

De Raad van Toezicht heeft vier keer vergaderd in aanwezigheid van de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris en de secretaris Raad van Toezicht. Er zijn twee overleggen gevoerd met de Ondernemingsraad en een met de Cliëntenraad. Voor een heldere governance is het samenspel tussen Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en het MSB cruciaal. In dit kader vond een ontmoeting plaats met het bestuur van Helios Radiotherapie.

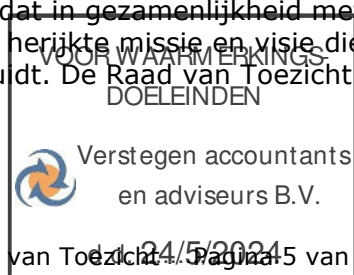
De Raad van Toezicht heeft zes keer onderling vergaderd. Hiernaast vonden vier besprekingen plaats in kader van de werving & selectie van de nieuwe toezichtsliden.

De Raad van Toezicht heeft in haar vergaderingen specifiek aandacht geschonken aan de positionering van Instituut Verbeeten om de continuïteit en kwaliteit van radiotherapeutische zorg voor de regio in de toekomst te kunnen garanderen. De voortgang op de vijf strategische thema's van het programma 'Een waardevol Verbeeten' zijn in alle vergaderingen besproken:

1. Waardegedreven zorg;
2. Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie;
3. Strategisch personeelsbeleid & Leiderschaps- en teamontwikkeling;
4. Strategische huisvesting;
5. Toekomstbestendige ICT.

Vanuit zijn klankbordfunctie is bovenstaande strategische koers in relatie tot de strategische risico's, de aanpak en het proces voor de komende jaren besproken. Hierbij is ook het externe netwerk aangehaald zoals de ontwikkelingen binnen het Integraal Zorgakkoord (IZA), de verwijzende ziekenhuizen, het oncologisch netwerk EMBRAZE, de zorgverzekeraars en de innovaties binnen de radiotherapie.

De Raad van Toezicht is positief over het traject waardegedreven zorg dat in gezamenlijkheid met de radiotherapeuten van het MSB is opgepakt. De raad vindt zich in de herijkte missie en visie die de strategische positionering van een waardevol Verbeeten scherper duidt. De Raad van Toezicht



in zijn nieuwe samenstelling heeft verzocht om een ontmoeting met alle radiotherapeuten om de positionering van Instituut Verbeeten te bespreken.

De Raad van Toezicht heeft de vervanging van de vier bestralingstoestellen in Breda en Den Bosch met belangstelling gevolgd. Met de nieuwe bestralingstechnologie geeft Instituut Verbeeten een nóg betere invulling aan de missie van waardegedreven zorg. De organisatie heeft zich goed voorbereid op de komst van de nieuwe apparatuur.

Vanuit zijn toezichtsrol heeft de Raad van Toezicht doorgevraagd op specifieke onderbouwing en uitvoerbaarheid van de strategieplanning. Speciale aandacht heeft de Raad van Toezicht voor ICT, daar binnen de zorg een goed functionerende ICT essentieel is. In september heeft de ICT-programmamanager een uitgebreide toelichting gegeven over hoe de organisatie werkt aan het op orde brengen van toekomstbestendige ICT.

Naast toezicht op de continuïteit van de zorg, heeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit van de organisatie. Goede zorg vraagt om de bereidheid van medewerkers om te leren en organisatieontwikkelingen te kunnen volgen. Er is een leiderschaps- en teamontwikkelingsprogramma voor alle afdelingen gestart. In het transformatieproces naar 'Een waardevol Verbeeten' vindt de Raad van Toezicht deze facilitatie waardevol. De raad volgt het proces van de organisatieontwikkeling nauw en bespreekt dit met zowel de Raad van Bestuur als de Ondernemingsraad.

## 6. Besluitvorming 2023 door de Raad van Toezicht

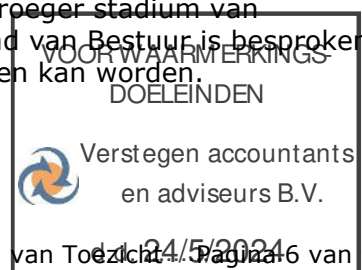
De Raad van Toezicht bespreekt verschillende onderwerpen en besluit of geeft goedkeuring op de (voorgenomen) besluiten van de Raad van Bestuur waarover een oordeel van de Raad van Toezicht is vereist volgens statuten en wet- en regelgeving. Onderstaand worden de belangrijkste onderwerpen en besluiten vermeld.

- De klassenindeling, bezoldiging Raad van Bestuur en bezoldiging Raad van Toezicht ter uitvoering van de WNT;
- Statutenwijziging en reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- Reglement Onkostenvergoeding Raad van Bestuur en het aannemen van geschenken;
- Conflictregeling Raad van Bestuur - Raad van Toezicht;
- Werving & selectie van twee leden Raad van Toezicht met aandachtsgebied respectievelijk transformatie en zorgzaken (via openbaar profiel);
- Profielschets en werving van een lid Raad van Toezicht met aandachtsgebieden HR, Governance en Organisatieontwikkeling (via openbaar profiel);
- Verdeling portefeuilles en rolverdeling binnen de Raad van Toezicht;
- Missie, visie en kernwaarden Instituut Verbeeten;
- Herijking meerjarenraming 2023-2043;
- Strategische risicomatrix;
- Jaarrekening 2022 (in aanwezigheid van de accountant) en jaarverslag 2022;
- Decharge Raad van Bestuur voor het beleid van boekjaar 2022;
- Het accountantsverslag 2022 (in aanwezigheid van de accountant);
- Management letter 2023;
- Samenwerking, voorgenomen verkoop en overdracht van de afdeling Nucleaire Geneeskunde aan ETZ;
- Begroting 2024 & Jaarplan 2024;

## 7. De samenwerking met de Raad van Bestuur

Jaarlijks vindt een evaluatie van de samenwerking met de Raad van Bestuur plaats.

In maart 2023 is onder begeleiding van een externe adviseur de wederzijdse samenwerking besproken. Er is uitgebreid stil gestaan bij de waarde van een open dialoog. Geconcludeerd werd dat zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Toezicht meer tijd willen inbouwen voor het bespreken van dilemma's en strategische beleidsonderwerpen in een vroeger stadium van ontwikkeling vanuit de adviesrol van de Raad van Toezicht. Met de Raad van Bestuur is besproken hoe op passende wijze vanuit ieders rol invulling aan deze wens gegeven kan worden.



In december 2023 heeft met de Raad van Toezicht in nieuwe samenstelling een vervolgevaluatie hierover plaats gevonden. Dit bleek een mooie gezamenlijke 'start' van de samenwerking als nieuw samengestelde raad.

## 8. Reflectie op eigen functioneren Raad van Toezicht

In maart 2023 is met een externe evaluator de zelfevaluatie m.b.t. het eigen functioneren vormgegeven. Dit heeft geleid tot meer inzicht en een verbetering in de rolverdeling en de taakverdeling van de Raad van Toezicht en zijn commissies.

Gezien de nieuwe samenstelling heeft in december 2023 een tweede overleg plaats gevonden over het eigen functioneren en de onderlinge samenwerking.

## 9. Deskundigheidsbevordering

In het kader van deskundigheidsbevordering hebben de leden van de Raad van Toezicht deelgenomen aan diverse opleidingen zoals lerend netwerk Raad van Toezicht, toezicht op kwaliteit en werkgeverstaken van de Raad van Toezicht. Door de Raad van Toezicht is als team een training dynamische oordeelsvorming gevolgd. Daarnaast namen de leden deel aan intervisiebijeenkomsten. Voor 2024 is het opleidingsplan vastgelegd.

## 10. Bezoldiging

Voor de beloning van topfunctionarissen is de Wet Normering Topinkomens en de daaruit voortvloeiende regelgeving voor de zorgsector toegepast. De klasse-indeling 2023 is op grond van deze regelgeving door de Raad van Toezicht vastgesteld op klasse IV.

De honorering van de Raad van Toezicht is in lijn met de Wet Normering Topinkomens en volgt het advies over bezoldiging van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en welzijn (NVTZ). Dit is 80% van de WNT maximale toegestane percentages van de bezoldigingsklasse van de Raad van Bestuur.

## Tot slot

De Raad van Toezicht constateert, alles overziende, dat Instituut Verbeeten uitstekend functioneert. De doelstellingen voor 2023 en ambities zowel op het terrein van patiëntenzorg als op het gebied van kwaliteit, technologie, organisatie, personeel en ondersteuning zijn vrijwel volledig gerealiseerd. Een aantal grote en complexe projecten die zeer betekenisvol zijn geweest voor de gehele organisatie, zijn gerealiseerd.

Instituut Verbeeten levert al zeventig jaar zorg en blijft zich ontwikkelen. En hoe mooi dat in het platinum jubileumjaar van het instituut het Qualicor kwaliteitscertificaat Platina is behaald!

De Raad van Toezicht concludeert dat Instituut Verbeeten aandacht besteedt aan de juiste zaken.

De basis is op orde en het instituut is klaar om de toekomstige uitdagingen aan te gaan. Deze voorbereidingen zijn nodig gezien de sombere financiële vooruitzichten voor de zorgsector.

Landelijk staan kwaliteit en betaalbaarheid van zorg onder druk en daarbij krijgt Instituut Verbeeten in de toekomst ook te maken met vastgoed investeringen. De Raad van Toezicht spreekt zijn dank en waardering uit richting de Raad van Bestuur, het managementteam en alle medewerkers van Instituut Verbeeten die zich met veel betrokkenheid inzetten om waardegedreven zorg voor patiënten waar te maken.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

## Bijlagen Jaarverslag 2023 Raad van Toezicht

### Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie & portefeuille	Hoofd- en nevenfuncties
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter vanaf 1-8-2022</li> <li>- Lid Audit- en Remuneratiecommissie tot 1-6-2023</li> <li>- Lid Remuneratiecommissie vanaf 1-6-2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functie: Voorzitter RvB St. Antonius Ziekenhuis</b></li> <li>- Voorzitter RvC Transmurale Apotheek St. Antonius BV tot 30-11-2023</li> <li>- Lid bestuur Santeon</li> </ul>
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid</li> <li>- Voorzitter Auditcommissie</li> <li>- Voorzitter Remuneratie commissie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functie: Lid RvB ViVa! Zorggroep</b></li> <li>- Lid RvT Lentis</li> <li>- Bestuurslid Stichting Monuta</li> </ul>
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid</li> <li>- Voorzitter Kwaliteit- en Veiligheid commissie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functie: Juridisch adviseur/ partner Schutjens De Bruin</b></li> <li>- Vice-voorzitter RvT De Zorgboog te Helmond tot 01-07-2023</li> <li>- Vice-voorzitter RvT Careyn</li> <li>- Vice-voorzitter RvT Mens en Welzijn</li> <li>- Lid Kwaliteitsraad hulpmiddelen &amp; zorg</li> </ul>
Mevr. Dr. L.A. v.d. Velden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid tot 1-6-2023</li> <li>- Lid Kwaliteit- en Veiligheid commissie tot 1-6-2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functies: KNO-arts/Hoofd-hals chirurg &amp; Medisch Hoofd Centrum Kwaliteit van Leven bij Antoni van Leeuwenhoek/ Nederlands Kanker Instituut</b></li> <li>- Voorzitter Raad van Advies Patiëntenvereniging hoofd-hals</li> <li>- Lid kerngroep KNO 3.0 Hoofd-Hals Chirurgie, Nederlandse Vereniging voor Keel-Neus-Oorheelkunde en Heelkunde van het Hoofd-Halsgebied</li> <li>- Bestuurslid Michel Keijzer Fonds</li> <li>- Member of the medical Advisory Board DX Medical Solutions</li> </ul>
Dhr. drs. J. G. H. M. Berkvens	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid vanaf 1-6-2023</li> <li>- Lid Auditcommissie vanaf 1-6-2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functie: managing director IG&amp;H Consulting</b></li> </ul>
Dhr. Prof. dr. J. Hendrikse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid vanaf 1-6-2023</li> <li>- Lid Kwaliteit- en Veiligheid commissie vanaf 1-6-2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hoofd functie: Voorzitter Divisie Beeld en Oncologie UMC Utrecht</b></li> </ul>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

## Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Naam	Datum toetreding	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	01-08-2022				01-08 herbenoemen				01-08 aftreden	
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	01-07-2020		01-07 herbenoemen				01-07 aftreden			
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	01-03-2016		01-03 aftreden							
Mevr. Dr. L.A. van der Velden	01-06-2015	01-06 aftreden								
Dhr. drs. J. G. H. M. Berkvens	01-06-2023					01-06 herbenoemen				01-06 aftreden
Dhr. Prof. dr. J. Hendrikse	01-06-2023					01-06 herbenoemen				01-06 aftreden

## Vergaderingen/Bijeenkomsten

Aantal Vergadering/bijeenkomst	Aantal
Raad van Toezicht met Raad van Bestuur	4
Raad van Toezicht – Raad van Bestuur evaluatie samenwerking	2
Raad van Toezicht zonder Raad van Bestuur waaronder 2 zelfevaluaties	6
Remuneratiecommissie	1
Auditcommissie	4
Commissie Kwaliteit en Veiligheid	4
Raad van Toezicht m.b.t. Qualicor	2
Raad van Toezicht met de Ondernemingsraad	2
Raad van Toezicht met de Cliëntenraad	1
Raad van Toezicht met het MSB	1
Raad van Toezicht m.b.t. werving & selectie	4

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

## 2 JAARREKENING

**24-mei-24**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

**2.1 BALANS PER 31 december 2023**  
 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
		€	€
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		10.274.603	10.899.049
Machines en installaties		17.641.859	9.469.237
Andere vaste bedrijfsmiddelen		705.701	1.074.653
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa		628.044	3.101.894
		<u>29.250.207</u>	<u>24.544.833</u>
<b>Financiële vaste activa</b>			
	2		
Andere deelnemingen		1.284	1.284
		<u>1.284</u>	<u>1.284</u>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Voorraden</b>			
	3		
Grond- en hulpstoffen		170.911	183.241
Onderhanden werk		1.469.480	1.779.206
		<u>1.640.391</u>	<u>1.962.447</u>
<b>Vorderingen</b>			
	4		
Op handelsdebiteuren		3.375.789	2.482.286
Overige vorderingen		688.568	743.784
Overlopende activa		526.039	1.076.021
		<u>4.590.396</u>	<u>4.302.091</u>
<b>Liquide middelen</b>			
	5		
		<b>16.109.297</b>	<b>20.381.860</b>
<b>Totaal activa</b>		<u><u>51.591.575</u></u>	<u><u>51.192.515</u></u>

 VOOR WAARMERKINGS-  
 DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
 en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

	Ref.	31-dec-23 €	31-dec-22 €
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Gestort en opgevraagd kapitaal	6	454	454
Bestemmingsreserve		5.506.572	6.506.572
Overige reserves		31.265.117	28.133.837
		<u>36.772.143</u>	<u>34.640.863</u>
<b>Vorzieningen</b>			
Overige	7	647.268	550.839
		<u>647.268</u>	<u>550.839</u>
<b>Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)</b>			
Andere obligatieleningen en onderhandse leningen (lang)	8	7.521.090	8.406.822
		<u>7.521.090</u>	<u>8.406.822</u>
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	230.456	1.105.485
Belastingen en premies sociale verzekeringen		751.009	683.367
Schulden terzake van pensioenen		175.200	524.398
Overige schulden		1.224.822	1.732.847
Overige passiva		4.269.587	3.547.894
		<u>6.651.074</u>	<u>7.593.991</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>51.591.575</u></u>	<u><u>51.192.515</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024



## 2.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2023

	Ref.	2023 €	2022 €
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>			
<b>Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	12		
Zorgverzekeringswet		32.619.912	31.364.879
VWS- en/of Wlz-subsidies		461.333	477.392
Baten uit zorgverlening in onderaanneming		5.253.663	4.823.137
		<b>38.334.908</b>	<b>36.665.408</b>
<b>Netto omzet</b>		<b>38.334.908</b>	<b>36.665.408</b>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	13	-90.229	119.047
Overige bedrijfsopbrengsten	14	331.074	360.355
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>38.575.753</b>	<b>37.144.810</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	5.779.893	5.862.621
Lonen en salarissen	16	11.990.467	11.069.441
Sociale lasten	17	1.910.796	1.724.577
Pensioenlasten	18	1.054.853	1.020.809
Afschrijvingen op materiële vaste activa	19	4.038.071	3.057.846
Overige bedrijfskosten	20	11.444.877	8.690.607
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>36.218.957</b>	<b>31.425.901</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>2.356.796</b>	<b>5.718.909</b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	97.189	55.250
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	22	0	76.220
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-322.705	-423.063
<b>RESULTAAT</b>		<b>2.131.280</b>	<b>5.427.316</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
		€	€
Bestemmingsreserve ICT		0	2.500.000
Bestemmingsreserve onderhoud		0	1.500.000
Overige reserves		2.131.280	1.427.316
		<b>2.131.280</b>	<b>5.427.316</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

	Ref.	2023		2022	
		€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>					
Bedrijfsresultaat			2.356.796		5.718.909
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	19	4.038.071		3.058.846	
- mutaties voorzieningen	7	96.430		-198.541	
- Bijzondere waardevermindering financiële vaste activa	22	0		76.220	
			4.134.501		2.936.525
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	322.056		-328.952	
- vorderingen	4	-288.305		12.814	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	-942.917		-466.609	
			-909.166		-782.747
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			5.582.131		7.872.687
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	75.189		0	
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-322.705		-423.063	
Ontvangen dividenden	21	22.000		55.250	
			-225.516		-367.813
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>			<b>5.356.615</b>		<b>7.504.874</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investerings materiële vaste activa	1	-8.743.447		-6.781.704	
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			<b>-8.743.447</b>		<b>-6.781.704</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Aflossing langlopende schulden	8	-885.731		-1.385.731	
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			<b>-885.731</b>		<b>-1.385.731</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>			<b>-4.272.563</b>		<b>-662.561</b>
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		20.381.860		21.044.421
Stand geldmiddelen per 31 december	5		16.109.297		20.381.860
Mutatie geldmiddelen			-4.272.563		-662.561

**Toelichting:**

Alle verklaringen voor de aanpassingen van het kasstroomoverzicht zijn terug te leiden via de genummerde referenties per post. Deze referenties verwijzen naar de toelichting op de balans respectievelijk de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARM ERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 2.4.1 Algemeen

#### **Statutaire naam en activiteiten**

De statutaire naam van Instituut Verbeeten is voluit Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en de statutaire vestigingsplaats is Brugstraat 10 Tilburg. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is geregistreerd onder KvK-nummer 41095516.

De activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut bestaan hoofdzakelijk uit het leveren van topklinische zorg op het gebied van Radiotherapeutische Oncologie en Nucleaire Geneeskunde en vinden plaats op de volgende locaties: Den Bosch en Breda.

In 2023 heeft de Raad van Bestuur besloten om de activiteiten Nucleaire Geneeskunde over te dragen (te verkopen) aan het Elisabeth Tweestedenziekenhuis. Dit besluit is goedgekeurd door de raad van toezicht. De daadwerkelijke overdracht van de activiteiten vindt op een moment in de toekomst plaats, tegen condities die nog nader worden uitgewerkt. Omdat die condities nog niet bekend zijn op dit moment, zijn de activa en passiva de afdeling Nucleaire geneeskunde nog niet aangepast, maar worden deze gewaardeerd volgen de gebruikelijke, verderop genoemde waarderinggrondslagen.

#### **Verslaggevingsperiode**

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, lopend van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2022, lopend van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

#### **Continuïteitsveronderstelling**

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### **Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*, ingevolge artikel 40b van de *Wet marktordening gezondheidszorg*. De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

#### **Gebruik van schattingen**

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

Het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten, waarbij nog kan worden opgemerkt dat er sprake is van jaarlijkse evaluatie van veronderstellingen.

#### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### 2.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

#### **Activa en passiva**

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

### **Investeringsubsidies**

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:

- in mindering gebracht op de investeringen of
- als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen [opnemen indien van toepassing en aangeven hoe de subsidies/vergoedingen zijn verwerkt].

### **Groot onderhoud**

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

### **Financiële vaste activa**

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs. Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

### **Deelnemingen**

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### **Vorraden**

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid, of tegen lagere opbrengstwaarde.

### **Vorderingen**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen zijn tegen nominale waarde gwaardeerd, tenzij uit de toelichting blijkt dat een andere waarderingsmethode is gehanteerd. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Aanvullend op de hiervoor vermelde algemene grondslagen voor voorzieningen, gelden de volgende specifieke grondslagen per voorziening:

### **Voorziening uitgestelde beloningen**

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. Het gaat hierbij onder meer om:

- i. jubileumgratificaties,
- ii andere soorten van uitgestelde beloningen.

Verlofrechten zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

### **Schulden**

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

### **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 2.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

#### **Opbrengsten**

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

#### **Overheidssubsidies**

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

#### **Pensioenen**

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad (meest recent circa 106,9 %) van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

#### **Resultaat deelnemingen**

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. Het resultaat deelnemingen is als onderdeel van de financiële baten en lasten in de winst- en verliesrekening verantwoord.

### 2.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 2.4.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

### 2.4.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoordelijkheid inzake Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is opgenomen in de toelichting op de winst- en verliesrekening. Voor Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut geldt een indeling in sector. Zorg- en jeugdhulp, klasse IV.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
10

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## ACTIVA

## 1. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruit betaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfs- uitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 1 januari 2023</b>						
- aanschafwaarde	34.570.305	61.443.000	12.629.110	3.101.894	0	111.744.309
- cumulatieve afschrijvingen	23.671.257	51.973.760	11.554.457	0	0	87.199.474
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>10.899.048</u>	<u>9.469.240</u>	<u>1.074.653</u>	<u>3.101.894</u>	<u>0</u>	<u>24.544.835</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	573.264	10.644.031	0	-2.473.850	0	8.743.445
- afschrijvingen	1.197.709	2.471.412	368.952	0	0	4.038.071
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-624.445</u>	<u>8.172.619</u>	<u>-368.952</u>	<u>-2.473.850</u>	<u>0</u>	<u>4.705.374</u>
<b>Stand per 31 december 2023</b>						
- aanschafwaarde	35.143.569	72.087.031	12.629.110	628.044	0	120.487.754
- cumulatieve afschrijvingen	24.868.966	54.445.172	11.923.409	0	0	91.237.547
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>10.274.603</u>	<u>17.641.859</u>	<u>705.701</u>	<u>628.044</u>	<u>0</u>	<u>29.250.207</u>
Afschrijvingspercentage	0%-20%	5% - 20%	2,5% - 33,3%	0,0%		

De WOZ-waarde over 2023 (waardepeildatum 1-1-2022) bedraagt € 18.333.000. De verzekerde waarde bedraagt ultimo 2023 € 62.561.700.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van € 8.406.826 (2022: € 9.792.557) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen, waarvan € 8.406.826 (2022: € 9.792.557) als garantie voor leningen die zijn geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WfZ). Instituut Verbeeten heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WfZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft Instituut Verbeeten zich verbonden om op eerste verzoek van het WfZ een recht van hypotheek aan het WfZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WfZ is geborgd.

Instituut Verbeeten heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden en vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2023.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
11

d.d. 24/5/2024



## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 2. Financiële vaste activa

	Deel- nemingen in groepsmaat- schappijen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Andere deel- nemingen	Vorderingen op participanten en op maatschap- pijen waarin wordt deelgenomen	Overige effecten en overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2023	0	0	1.284	0	0	1.284
Verkoop aandelen	0	0	0	0	0	0
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.284</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.284</u>
Som waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 1.284 (2022: € 1.284) een looptijd langer dan 1 jaar.

## Belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaal- belang (in %)
<b>Zeggenschapsbelangen:</b>			
Verbata	Opleiding en training	1.000	<20%
Breedband Tilburg BV	Beheer glasvezelnetwerk	284	<20%
O.W.M. Medirisk B.A	Verzekeren	72.673	<20%

**Verbata**

Eind 2013 is de Verbata afdeling van het Instituut verzelfstandigd met als doel zich als onafhankelijke partij beter te kunnen profileren op de zorgmarkt. Per ultimo 2023 heeft Instituut Verbeeten nog 1.000 aandelen. Dit is een aandelenbelang van 5%.

**Breedband Tilburg BV**

De deelneming betreft een participatie in Breedband Tilburg BV en heeft tot doel glasvezelnetwerk te exploiteren in Tilburg en de directe omgeving. Het betreft een minderheidsbelang en is daarom niet in de consolidatie betrokken. Aan Breedband Tilburg BV is een vooruitbetaald bedrag verstrekt, waarvan het saldo op 31 december 2023 € 9.176 bedroeg. De aandeelhouders hebben hiermee het recht verworven om gedurende 25 jaar het netwerk te gebruiken. De resterende looptijd van het recht op gebruik van het netwerk bedraagt ultimo boekjaar 5 jaar.

Het verstrekt kapitaal in deze deelneming is slechts € 284.

**O.W.M. Medirisk B.A**

In 2010 is een tweede minderheidsdeelneming aangegaan in verzekeraar Medirisk waarbij ook in 2011 en 2012 aandelen zijn gekocht. De aandelen zijn uitgegeven naar rato van de betaalde jaarpremie. BVI heeft bij Medirisk een aandeelhoudersrekening waarvan het saldo op balansdatum € 72.673 bedraagt. Omdat naar verwachting de kans gering is dat dit bedrag nog wordt terugontvangen bij beëindiging van de relatie is deze deelneming naar nihil afgewaardeerd.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
12

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 3. Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen

Op de voorraden is geen voorziening voor incurantheid in aftrek gebracht.

Deze voorraad bevat onderdelen voor diverse versnellers om een continue bedrijfsvoering te waarborgen. De voorraden bevatten geen medicijnen en verbruiksartikelen.

Onderhanden werk

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten	4.879.480	4.969.709
Af: ontvangen voorschotten	-3.410.000	-3.190.503
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>1.469.480</u>	<u>1.779.206</u>

De specificatie per categorie DBC's / DBC-zorgproducten is als volgt weer te geven:

Stroom DBC's / DBC-zorgproducten	Gerealiseerde kosten en toegerekende winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€
ASR	94.307	0	0	94.307
Caresq	39.177	0	0	39.177
CZ	1.985.823	0	1.880.000	105.823
DSW	40.632	0	0	40.632
ENO	6.836	0	0	6.836
Menzis	239.103	0	0	239.103
ONVZ	114.320	0	0	114.320
VGZ	1.576.701	0	1.530.000	46.701
Zilveren Kruis	761.189	0	0	761.189
Zorg en Zekerheid	20.922	0	0	20.922
Agis buitenland/ Passant	470	0	0	470
Totaal (onderhanden werk)	<u>4.879.480</u>	<u>0</u>	<u>3.410.000</u>	<u>1.469.480</u>

Het onderhanden werk DBC's vrij segment bestaat uit alle openstaande DBC-zorgproducten Radiotherapie, per einde jaar. In de waardering is rekening gehouden met de fase waarin de DBC zich bevindt, de zogeheten huidige opbrengstwaarde. Zorgverzekeraar CZ vraagt per kwartaal de gegevens betreffende OHW op.

De ontvangen voorschotten bestaan uit: bevoorschoting VGZ €1.530.000 en bevoorschoting CZ € 1.880.000. Jaarlijks wordt dit voorschot aangepast. De overige zorgverzekeraars hebben geen voorschot verstrekt.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

13

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 4. Vorderingen

De voorziening dubieuze debiteuren bedraagt € 6.444 (per 31 december 2022: € 6.444). De voorziening is in 2023 niet gewijzigd.

De Nog te factureren omzet is afgenomen doordat er ultimo 2023 minder gesloten maar nog niet gefactureerde DBC's bestonden, dan ultimo 2022.

Het disagio op leningen, die geborgd zijn door het WfZ, kent voor een bedrag van € 35.804 een looptijd langer dan één jaar.

Dit bedrag wordt over de resterende looptijd van de leningen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Nog te ontvangen bedragen. Het bedrag omvat Nog te ontvangen rente € 61.700 en NZA Vervolgopleidingen 2023 € 220.000.

Vooruitbetaalde bedragen. Dit betreft hoofdzakelijk onderhoudscontracten (ICT, KF&I en Facilitair bedrijf), respectievelijk € 340.000, € 140.000 en € 38.000

Met uitzondering van het deel van de disagio op leningen en enkele ICT contracten hebben alle overige vorderingen een looptijd korter dan een jaar.

De overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Nog te factureren zorgomzet	365.431	451.045
Overige vorderingen	2.283	4.054
Disagio op leningen	38.099	41.769
Nog te ontvangen bedragen	282.755	246.916
Vooruitbetaalde bedragen	526.039	1.076.021
Totaal overige vorderingen en overlopende activa	<u>1.214.607</u>	<u>1.819.805</u>

## 5. Liquide middelen

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van een afgegeven bankgarantie aan een derde voor een bedrag van € 675 (2022: € 675).

Uitmo 2023 is er een deposito rekening geopend bij de Volksbank. Het saldo in deposito bedraagt € 5.000.000.

De liquide middelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Bankrekeningen	16.106.294	20.378.430
Kassen	3.003	3.430
Totaal liquide middelen	<u>16.109.297</u>	<u>20.381.860</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
14

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## PASSIVA

## 6. Eigen vermogen

## Gestort en opgevraagd kapitaal

	Saldo per 1-jan-2023	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2023
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	454	0	0	454
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>454</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>454</u>

## Bestemmingsreserve

	Saldo per 1-jan-2023	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2023
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Bestemmingsreserves onderhoud	2.506.572			2.506.572
Bestemmingsreserves ICT	3.500.000	0	1.000.000	2.500.000
Bestemmingsreserves onderzoek en innovatie	500.000	0	0	500.000
Totaal bestemmingsreserve	<u>6.506.572</u>	<u>0</u>	<u>1.000.000</u>	<u>5.506.572</u>

## Overige reserves

	Saldo per 1-jan-2023	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2023
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Algemene reserve	434.439	0	0	434.439
Overige reserves	27.699.398	2.131.280	-1.000.000	30.830.678
Totaal overige reserves	<u>28.133.837</u>	<u>2.131.280</u>	<u>-1.000.000</u>	<u>31.265.117</u>

Het aansprakelijk vermogen bestaat uit het eigen vermogen en de achtergestelde leningen. Omdat Verbeeten-Instituut geen achtergestelde leningen heeft is het aansprakelijk vermogen gelijk aan het eigen vermogen.

Uit het resultaat 2021 zijn een tweetal bestemmingsreserves gevormd. In 2022 zijn hier bedragen aan toegevoegd:

Bestemmingsreserve ICT: om de eenmalige kosten van de implementatie van het project "De nieuwe digitale werkplek" en gedeeltelijke outsourcing van de ICT-infrastructuur op te vangen. Het project "De nieuwe digitale werkplek" is eind 2023 afgerond. Van de totale kosten gaat € 1.000.000 ten laste van de bestemmingsreserve.

Bestemmingsreserve Onderhoud: ter dekking van onderhoud om de gebouwen aan de functionele eisen te laten voldoen gedurende de resterende levensduur.

Bestemmingsreserve Onderzoek en Innovatie: om de kosten de ontwikkeling van een fundament om op basis van uitkomstregistraties een bijdrage te leveren middels het principe van value based helathcare aan de verantwoording van de geleverde zorgprestaties. Tevens kan deze reserve worden ingezet ten behoeve van innovatie in zorgprocessen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
15

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 7. Voorzieningen

	Saldo per 1-jan-2023	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-2023
	€	€	€	€	€
- uitgestelde beloningen	468.846	51.430	24.664	1.544	494.068
- langdurig zieken	81.993	71.207	0	0	153.200
Totaal voorzieningen	<u>550.839</u>	<u>122.637</u>	<u>24.664</u>	<u>1.544</u>	<u>647.268</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-2023
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	9.857
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	637.411
hiervan > 5 jaar	484.211

Met betrekking tot de voorzieningen gelden nog de volgende toelichtingen:

*Voorziening uitgestelde beloningen*

De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen en generatiebeleid.

De voorziening jubilea is gebaseerd op toekomstige jubilarissen. Hierbij is uitgegaan van een gemiddeld normbedrag per FTE.

Met de regeling Generatiebeleid wordt binnen Instituut Verbeeten invulling gegeven aan de afspraak Generatiebeleid zoals overeengekomen in de Cao Ziekenhuizen 2017-2019. Deze regeling is in de nieuwe Cao 2023-2025 aangepast.

De afspraak Generatiebeleid kent als uitgangspunt dat werkgever en werknemer op wederzijdse vrijwillige basis afspraken kunnen maken om de arbeidsduur aan te passen aan de wensen en behoeften van zowel werknemer als de werkgever. Bij de bepaling van de hoogte van de voorziening is rekening gehouden dat 70% van de deelnemers gebruikt maakt van de regeling. Aangezien ervaringscijfers ontbreken, is dit percentage geschat.

*Voorziening langdurig zieken*

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2023 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar.

Bovenstaande voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

## 8. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie van het totaal van de langlopende schulden naar hun looptijd is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€	€
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	885.731	1.385.731
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	7.521.095	8.406.826
hiervan > 5 jaar	4.739.421	5.190.152

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 2.6).

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

*Zekerheden*

Aan de Stichting Waarborgfonds voor de zorgsector (WfZ) is het recht van hypotheek en een pandrecht verleend tot zekerheid voor de voldoening van alle verstrekte dan wel nog te verstrekken kredieten, garanties, borgstellingen en andere schulden uit welke hoofde dan ook, door het Waarborgfonds.

Het WfZ houdt risicovermogen aan in het kader van risico's die zij loopt uit garantieclaims. Mocht dit risicovermogen in extreme gevallen niet voldoende zijn, dan vraagt het WfZ haar deelnemers om een financiële bijdrage (in de vorm van een renteloze lening) van maximaal 3% van de restschuld van de lopende geborgde leningen per deelnemer.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 9. Kortlopende schulden

De overige schulden en overige passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€	€
Overige schulden:		
- Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	885.731	1.385.731
- Nog te betalen salarissen	126.247	90.624
- Schulden aan zorgverzekeraars	212.844	194.923
- Schulden uit hoofde van subsidies	0	61.569
Totaal overige schulden	<u>1.224.822</u>	<u>1.732.847</u>
Overige passiva:		
- Vakantiegeld	548.793	516.299
- Vakantiedagen	143.243	146.973
- Persoonlijk budget levensfase	2.076.057	1.884.672
- Diversen	1.501.494	999.950
Totaal overige passiva	<u>4.269.587</u>	<u>3.547.894</u>

*Aflossingsverplichtingen langlopende leningen*

In 2024 wordt een bedrag ad € 0,9 mln. afgelost op de leningenportefeuille. (Zie voor specificatie 2.6 Overzicht leningen)

*Nog te betalen salarissen*

Dit betreft nog uit te betalen overuren, gratificaties en nabetaling AMS cao verhogingen inclusief sociale lasten ultimo 2023.

*Terug te betalen aan zorgverzekeraars*

Het Terug te betalen bedrag aan zorgverzekeraars betreft de Plafondoverschrijding bij zorgverzekeraar DSW € 80.700 (2023), Zilveren Kruis € 48.100 (2023) en VGZ € 84.043 (2021).

*Vakantiedagen (inclusief kortlopende Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) uren)*

Het blijkt dat veel medewerkers PLB uren opsparen. De getoonde vakantiedagen zijn inclusief deze PLB uren. Er wordt op ingezet om deze uren op te nemen.

*Diversen*

De post Diversen bestaat voornamelijk uit Nog te betalen exploitatie kosten. Deze post is dit boekjaar hoger door de overgang naar het softwarepakket AFAS. De grootste posten zijn: onderhoud/ schoonmaak- en energie (€ 355.000), inhuur personeel en advies(€ 265.000), accountantskosten (€ 43.000), erfpacht Amphibia (€ 60.000), project AFAS (€ 82.000), patiëntgebonden kosten (€ 86.000) en schuld personeel gerelateerd (€ 125.000).

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

17

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 10. Financiële instrumenten

*Algemeen*

Instituut Verbeeten maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die Instituut Verbeeten blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. Instituut Verbeeten handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan Instituut Verbeeten verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

*Kredietrisico*

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren hebben voor vrijwel 100% betrekking op de zorgverzekeraars.

*Renterisico en kasstroomrisico*

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Instituut Verbeeten heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

*Reële waarde*

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

*Liquiditeitsrisico*

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet er op toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde leningconvenanten te blijven.

## 11.. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

**Huurverplichtingen**

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

<u>Onroerende zaak</u>	<u>Geschatte</u>	<u>Omvang</u>	<u>Omvang</u>	<u>Einddatum</u>
	<u>jaarhuursom</u>	<u>verplichting</u>	<u>verplichting</u>	<u>huurcontract</u>
	<u>2023 in €</u>	<u>2 - 5 jaar in €</u>	<u>&gt; 5 jaar in €</u>	
Amphia erfpacht	54.000	216.000	955.240	2043
JBZ brug	50.000	200.000	1.200.000	2051
JBZ erfpacht	35.000	140.000	784.990	2045
<b>Totaal</b>	<b>139.000</b>	<b>556.000</b>	<b>2.940.230</b>	

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

18

d.d. 24/5/2024

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

### Obligoverplichting WfZ

Instituut Verbeeten heeft haar langlopende leningen geborgd bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector (hierna: WfZ). Uit hoofde van de borgingsovereenkomst bestaat een voorwaardelijke bijstortverplichting ('obligoverplichting') ter grootte van 3% van de restschuld. Per 31 december 2023 bedraagt de restschuld van de bij het WfZ geborgde leningen (afgerond) € 8,4 miljoen. De obligoverplichting op 31 december 2023 bedraagt dus € 252.000.

### Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgverzekeraars op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Instituut Verbeeten heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Instituut Verbeeten verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en subsidievaststellingen overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

### *11.b Mogelijke rechten of verplichtingen in het kader van de niet in de balans opgenomen regelingen*

#### Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond. Instituut Verbeeten is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2023.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
19


d.d. 24/5/2024



## 2.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2023

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop-tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Einde rente- vast periode	Restschuld 31 december 2022	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31 december 2023	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2023	Aflossings- wijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
NWB	22-12-2004	1.444.597	29	onderhands	2,65%	2-5-2023	547.956		49.813	498.143	249.078	10	Lineair	49.813	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	1.811.168	29	onderhands	2,99%	14-2-2033	664.099		60.372	603.727	301.867	10	Lineair	60.372	Waarborgfonds
BNG	3-1-2007	1.000.000	30	onderhands	4,10%	3-1-2037	454.546		30.303	424.243	272.728	14	Lineair	30.303	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	900.000	33	onderhands	1,50%	7-4-2037	409.086		27.273	381.813	245.448	14	Lineair	27.273	Waarborgfonds
BNG	28-2-2007	8.700.000	20	onderhands	4,32%	28-2-2027	1.848.750		435.000	1.413.750	0	4	Lineair	435.000	Waarborgfonds
BNG	14-12-2011	3.700.000	40	onderhands	4,22%	14-12-2021	2.682.500		92.500	2.590.000	2.127.500	28	Lineair	92.500	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	2.700.000	35	onderhands	3,10%	28-6-2048	2.005.640		77.140	1.928.500	1.542.800	25	Lineair	77.140	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	1.700.000	15	onderhands	2,30%	28-6-2028	679.980		113.330	566.650	0	5	Lineair	113.330	Waarborgfonds
ASN	28-6-2013	5.000.000	10	onderhands	1,82%	28-6-2023	500.000		500.000	0	0	0	Lineair	0	Waarborgfonds
<b>Totaal</b>							<b>9.792.557</b>	<b>0</b>	<b>1.385.731</b>	<b>8.406.826</b>	<b>4.739.421</b>			<b>885.731</b>	

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
20

d.d. 24/5/2024

**2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING****BATEN****12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	32.619.912	31.364.879
<b>Totaal</b>	<b><u>32.619.912</u></b>	<b><u>31.364.879</u></b>

Met ingang van 1 januari 2015 is er sprake van integrale financiering door zorgverzekeraars voor Radiotherapie. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut ontvangt in 2023 per gefactureerde dbc geopend in 2023 een integraal tarief. Het honorariumdeel van de DBC-opbrengsten 2023 voor afrekening schadelast bedraagt € 4.174.180. (zie punt 15)

De toename in de opbrengsten zorgverzekeringswet worden veroorzaakt door stijging van de tarieven.

**13. Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werken opzichte van de voorafgaande balansdatum**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Mutatie onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten vrij segment	-90.229	119.047

Het onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten is gedaald, omdat ultimo 2023 minder DBC's open staan.

**14. Overige bedrijfsopbrengsten**

De overige bedrijfsopbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Overige opbrengsten:		
- Verhuuropbrengsten/ diversen	144.553	157.011
- Opbrengsten horecavoorzieningen	46.167	43.797
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	140.354	159.547
<b>Totaal</b>	<b><u>331.074</u></b>	<b><u>360.355</u></b>

**Toelichting**

Verhuuropbrengsten/ diversen: huur € 110.000 en Sine Fuma, Rookpoli € 13.000.

Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering: Opleiding nucleaire geneeskunde 2023 € 60.000, SLA Helios € 46.200 en doorbelasting MediRisk aan Helios € 32.000.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
21

d.d. 24/5/2024

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## LASTEN

## 15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten	4.158.235	4.036.790
Kosten personeel niet in loondienst:		
- Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	1.621.658	1.825.831
<b>Totaal</b>	<u><u>5.779.893</u></u>	<u><u>5.862.621</u></u>
<i>Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten</i>		
De radiotherapeuten die voorheen in de maatschap verenigd waren, hebben per 1 januari 2015 Helios B.V. opgericht. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft met Helios B.V. een service-level-agreement afgesloten waarin ondermeer is afgesproken wat de vergoeding voor verleende zorgprestaties door het MSB aan de instelling bedraagt.		
<i>Kosten personeel niet in loondienst:</i>		
De kosten zijn i.v.m. inhuur interim Concern controller, Business controller, teamleider Facilitair bedrijf, ondersteuning ICT, inkoop/ contractmanagement a.i. en outsourcing salarisadministratie.		

## 16. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Lonen en salarissen	11.990.467	11.069.441
<b>Totaal</b>	<u><u>11.990.467</u></u>	<u><u>11.069.441</u></u>
Het gemiddelde aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden (fte's) over 2023 is:	195,5	194,4
Toelichting		
In 2023 waren er twee loonsverhogingen conform cao 2023-2025, respectievelijk 1 februari 5% en 1 december 5%.		

## 19. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	4.038.071	3.057.846
<b>Totaal afschrijvingen</b>	<u><u>4.038.071</u></u>	<u><u>3.057.846</u></u>
De afschrijvingskosten zijn hoger door de aanschaf van nieuwe versnellers voor de locaties Den Bosch en Breda. In 2023 zijn de afschrijvingskosten van de Ethos (aanschaf 2022) volledig opgenomen. Daarnaast is er een extra afschrijving van € 318.000 door het gelijkstellen van afschrijvingsperiodes aangaande aanloopkosten van vroegere investeringen.		

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
22

d.d. 24/5/2024

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## 20. Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	779.440	727.380
Patiëntgebonden kosten	2.830.853	3.032.508
Overige personeelskosten	648.889	783.419
Algemene kosten	5.288.403	2.818.313
Huur en leasing	156.157	154.897
Onderhoudskosten	842.795	913.540
Energiekosten	777.247	418.729
Dotaties en vrijval voorzieningen	121.093	-158.179
Totaal overige bedrijfskosten	<u>11.444.877</u>	<u>8.690.607</u>

*Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten*

De voedingskosten zijn gestegen door intensiever gebruik van het restaurant.

Hogere hotelmatige kosten worden veroorzaakt door meerkosten schoonmaak en beveiling i.v.m. extra werkzaamheden in het kader van plaatsing nieuwe versnellers.

*Patiëntgebonden kosten*

In 2023 zijn er meerdere versnellers vervangen.

Door aanschaf van de nieuwe versnellers zijn de onderhoudscontracten eenmalig lager vanwege de garantieperiode. Dit heeft vervolgens impact op de kosten voor onderdelen en het arbeidsloon.

*Algemene kosten*

De stijging van de kosten komen grotendeels door het ICT project "De nieuwe digitale werkplek" en het project "AFAS" € 207.000.

Tevens is er in 2023 een organisatiebreed traject "Teams for teams" gerealiseerd (€ 340.000).

*Energiekosten*

De kosten voor energie zijn toegenomen door afloop van de energiecontracten ultimo 2022. Daarvoor in de plaats zijn variabele tarieven gekomen. Door de sterk wisselende vraag/aanbod op de wereldmarkt fluctueren de tarieven en daardoor de kosten.

*Dotaties en vrijval voorzieningen*

In 2017 zijn de voorzieningen Generatiebeleid en Langdurig zieken gevormd. Op basis van de actuele gegevens

is de voorzieningen Langdurige zieken gemuteerd met € 71.000. Aan de voorziening jubilea is € 20.000 toegevoegd.

In 2023 is aan de voorziening dubieuze debiteuren niet gedoteerd.

## 21. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	75.189	0
Dividenden	22.000	55.250
Totaal	<u>97.189</u>	<u>55.250</u>

In 2023 heeft Instituut Verbeeten dividend uitgekeerd gekregen over de aandelen Verbeta 2022.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
23

d.d. 24/5/2024

**2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING****22. Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten**

De waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Waardeverminderingen financiële vaste activa en effecten	0	76.220
Totaal	<u>0</u>	<u>76.220</u>

**23. Rentelasten en soortgelijke kosten**

De rentelasten en soortgelijke kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Rentelasten	-319.035	-418.018
Overige financiële lasten	-3.670	-5.045
Totaal	<u>-322.705</u>	<u>-423.063</u>

**Rentelasten**

In 2023 zijn er geen nieuwe leningen afgesloten. De rentelasten zijn afgenomen door de jaarlijkse aflossingen.

**24. Honoraria accountant**

De honoraria van de accountant over 2023 zijn als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	63.525	71.310
2. Overige controlewerkzaamheden	4.840	4.235
3. Fiscale advisering	9.088	9.190
	<u>77.453</u>	<u>85.000</u>

De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2023 (2022) hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2023 (2022), ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2023 (2022) zijn verricht.

Het honorarium betreft controlewerkzaamheden jaarrekening 2022/ 2023, controleverklaring bij de subsidieverantwoording KIPZ, een fiscale scan en fiscaal advies uitgevoerd door Verstegen accountants.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.  
24

d.d. 24/5/2024

## 2.7. TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2023 is als volgt:

**Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling**

	<b>E.J. Rutters</b>
Functie (functienaam)	Bestuurder
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-mrt-19
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	189.901
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	15.099
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>205.000</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	205.000

**Vergelijkende cijfers 2022**

(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	185.221
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	13.469
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>198.690</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	199.000

**Toezichthoudende topfunctionarissen met totale bezoldiging van meer dan € 1.800**

	<b>L.H.H.M. Demoulin</b>	<b>L.A. van der Velden</b>	<b>M.H.D.B. Schutjens</b>
Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-aug-22	17-jun-15	1-mrt-16
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	31-mei-23	heden
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>24.600</b>	<b>6.833</b>	<b>16.400</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	30.750	8.481	20.500

**Vergelijkende cijfers 2022**

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>9.950</b>	<b>15.920</b>	<b>15.920</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	12.512	19.900	19.900

	<b>P.N. van Wageningen</b>	<b>J.G.H.M. Berkvens</b>	<b>J. Hendrikse</b>
Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jul-20	1-jun-23	1-jun-23
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	heden
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>16.400</b>	<b>9.567</b>	<b>9.567</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	20.500	12.019	12.019

**Vergelijkende cijfers 2022**

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>15.920</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>n.v.t.</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.900	n.v.t.	n.v.t.

De raad van toezicht heeft met betrekking tot het boekjaar 2023, conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp, aan Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut een totaalscore van 11 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling 2023 betreft klasse IV, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de raad van bestuur van € 205.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de raad van bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de raad van toezicht bedraagt € 30.750 en voor de overige leden van de raad van toezicht/commissarissen € 20.500. Deze maxima worden niet overschreden.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

**VOOR WAARM ERKINGS-  
DOELEINDEN**



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

## 2.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

### Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de winst- en verliesrekening.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum met een bijzonder effect op de situatie per balansdatum zijn in de jaarrekening verwerkt. Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum die van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft de jaarrekening 2023 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 24 mei 2024, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de raad van toezicht.

### Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.

Mr. E.J. Rutters, voorzitter Raad van Bestuur 24-5-2024

W.G.

Drs. L.H.H.M. Demoulin, voorzitter Raad van Toezicht 24-5-2024

W.G.

Drs. P.N. van Wageningen, lid Raad van Toezicht 24-5-2024

W.G.

Drs. J.G.H.M. Berkvens, lid Raad van Toezicht 24-5-2024

W.G.

Prof. dr. J. Hendrikse, lid Raad van Toezicht 24-5-2024

W.G.

Mevrouw E.L. Kuppens, lid Raad van Toezicht 24-5-2024

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024



### 3 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

28

d.d. 24/5/2024

### 3 OVERIGE GEGEVENS

#### 3.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald, conform artikel 6 lid 5a, dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut.

#### 3.2 Nevenvestigingen en handelsnamen

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut werkt vanuit de volgende nevenvestigingen en onder de volgende handelsnamen:

- Verbeeten Den Bosch gevestigd in 's Hertogenbosch
- Verbeeten Breda gevestigd in Breda

#### 3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 24/5/2024

Aan de raad van toezicht en de raad van bestuur van  
Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

### Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2023 opgenomen jaarrekening 2023

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut te Tilburg gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de Jaarverantwoording 2023 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) en de bepalingen van en krachtens de *Wet normering topinkomens (WNT)*.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de *Nederlandse controlestandaarden* en de *Regeling Controleprotocol WNT 2023* vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut zoals vereist in de *Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)* en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de *Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)*.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de *Regeling Controleprotocol WNT 2023* hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in *artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT*, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



## **Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2023 opgenomen andere informatie**

De Jaarverantwoording 2023 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag
- het verslag van de raad van toezicht
- de overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* en de *Nederlandse Standaard 720*. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, het verslag van de raad van toezicht en de overige gegevens, in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG*.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens *artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg* en de bepalingen van en krachtens de *WNT*. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de *Nederlandse controlestandaarden*, de *Regeling Controleprotocol WNT 2023*, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht, 24 mei 2024

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

was getekend,  
H. de Wilde RA